का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
९ भदौ २०८३
मंगलबार
25 August 2026
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २१५। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

गरिमा हत्या प्रकरण

भाइरल गृहमन्त्री असंवेदनशील प्रहरी

गृह मन्त्रालयमै गृहमन्त्रीले पीडितका तस्बिर र भिडियो भाइरल बनाइरहेका बेला बारामा प्रहरी हिरासतमा रहेका अभियुक्तको बयान सार्वजनिक भएको छ। यसले प्रहरीको अनुसन्धान र गोपनीयता भंग गरिदिएको छ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

तीन वर्षीया गरिमा चौधरीको बलात्कारपछि हत्या भएको हृदयविदारक घटनाको विरोधमा सडकमा धर्ना दिइरहेका बुवाआमाका दुई माग थिए । पहिलो, प्रधानमन्त्री बालेन्द्र शाह वा गृहमन्त्री सुधन गुरुङ र कानुनमन्त्री सोविता गौतम सिमरामै आएर आफ्नो पीडा सुनून् । दोस्रो, यस्ता जघन्य अपराधमा संलग्नमाथि हदैसम्म कारबाही गर्नेगरी कानुन संशोधन गरून् । बुबा मनोजकुमार चौधरीले भनेका थिए, 'हामीलाई पैसा-राहत केही चाहिन्न । हाम्रो छोरीले जसरी अरूले मर्न नपरोस् ।'

उनीहरूको माग प्रधानमन्त्री वा मन्त्रीहरूले सुनेनन् । उल्टै छोरीको शव सिमरामै छाडेर उनीहरूलाई काठमाडौं ल्याइयो । गृह मन्त्रालयमा अबेर रातिसम्मका हरेक गतिविधिको फोटो/भिडियो उतारियो । पृष्ठ २ मा

मृतकको बुवाआमाले धन्यवाद भनेको भिडियो मन्त्रालयमा खिचिन्छ, कतै मेडिकल गर्दै गर्दा अभियुक्तले बोलेको कुरा पब्लिकमा राखिन्छ। यस्तो बन्द गरिनुपर्छ।

विपीन आचार्य
रास्वपा, महामन्त्री

नागरिकको शान्ति सुरक्षाको जिम्मा लिएका गृहमन्त्रीले सुरक्षा र अपराध नियन्त्रणका संयन्त्रलाई बलियो बनाउन भूमिका खेल्नुपर्छ। त्यो पद समस्या समाधान गर्ने हो, कुनै सेलिब्रेटी होइन।

हेमन्त मल्ल
पूर्वडिआइजी

कसले सार्वजनिक गऱ्यो अभियुक्तको बयान ?

गरिमा प्रकरणको अनुसन्धानका क्रममा रहेका आरोपितमध्ये एक किशोरको बयान

सोमबार सार्वजनिक भएपछि यो घटनाले नयाँ रूप लिएको छ । प्रहरीकै नियन्त्रणमा रहेको अवस्थामा गोप्य रहनुपर्ने भिडियो खिचेर सार्वजनिक गर्ने नेपाल प्रहरीका हवल्दार कुमार विकलाई प्रहरीले निन्त्रणमा लिएर कारवाही अघि बढाइएको जनाएको छ। उनले अनुसन्धानका क्रममा लिइएको भिडियो सार्वजनिक गरेको खुलेको हो । हिरासतमा रहेका आरोपितको बयान पृष्ठ २ मा

ढुंगा, गिट्टी र बालुवामा संघको नजर

खुम्च्याइँदै प्रदेश र स्थानीय तहको अधिकार

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

संविधानले खानी तथा खनिज पदार्थसम्बन्धी विषयमा संघ, प्रदेश तथा स्थानीय तहको अधिकारको बाँडफाँट गरेको छ । तर, यस सम्बन्धमा प्रचलित खानी तथा खनिज पदार्थ ऐन २०४२ संघीय शासन प्रणाली कार्यान्वयनपूर्वको ऐन हो । संवैधानिक व्यवस्था, संघीय संरचना, आधुनिक खनिज प्रशासन, वातावरणीय उत्तरदायित्व, रणनीतिक खनिज व्यवस्थापन तथा लगानी प्रवर्धन गर्न भनेर सरकारले प्रचलित संशोधन विधेयक ल्याएको छ। तर, प्रस्तावित विधेयकले फेरि पनि ढुंगा, गिट्टी र बालुवालगायत खानी तथा खानीजन्य पदार्थको उत्खननको अधिकार संघमै राख्न खोजेको छ ।

उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री गौरी कुमारीले खानी तथा खनिज पदार्थ विधेयक २०८३ ल्याएकी हुन् । विधेयक ल्याउनुको कारण दिँदै उनले विधेयकमै लेखेकी छिन्, 'संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबीचको समन्वय र अधिकार क्षेत्र स्पष्ट गर्ने उद्देश्यले खानी तथा खनिज पदार्थसम्बन्धी कानुनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न खानी तथा खनिज पदार्थ विधेयक, २०८३ तर्जुमा गरिएको हो ।'

१४ साउनमा प्रतिनिधिसभामा दर्ता भएको विधेयकमा ढुंगा, गिट्टी र बालुवालगायत खानी तथा खानीजन्य पदार्थको अन्वेषण प्रदेशले गर्न पाउने, तर उत्खननको निर्णायक अधिकार संघमा रहने व्यवस्था छ । स्थानीय तहलाई संरक्षणको जिम्मेवारी दिने भनिएको छ । यसमा पनि संघ संघीयता कार्यान्वयनपछि स्थानीय तहले ढुंगा, गिट्टी र बालुवा उत्खनन क्षेत्र तोक्ने, ठेक्का लगाउने, शुल्क उठाउने तथा वातावरणीय मापदण्ड पालना गराउने अभ्यास गर्दै आएका छन्। तर, प्रस्तावित विधेयकले यो अधिकार संघमा राख्न खोजेको छ।

संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबीचको समन्वय र अधिकार क्षेत्र स्पष्ट गर्ने उद्देश्यले खानी तथा खनिज पदार्थसम्बन्धी कानुनलाई संशोधन गर्न विधेयक तर्जुमा गरिएको हो ।

गौरी कुमारी
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री

विधेयकको दफा ४मा अन्वेषण गर्ने अधिकारसम्बन्धी प्रावधान छ । उपदफा १मा भनिएको छ, 'खानी तथा खनिज पदार्थको अन्वेषण गर्ने अधिकार प्रदेश कानुनबमोजिम हुनेछ ।' तर अन्वेषणपछि जब खनिज निकाल्ने अर्थात् उत्खनन गर्ने चरण आउँछ, अधिकारको केन्द्र बदलिन्छ । विधेयकले उत्खननको मूल अधिकार नेपाल सरकारमा राखेको छ ।

विधेयकको दफा ५मा उत्खनन गर्ने अधिकारसम्बन्धी व्यवस्था छ । उपदफा १मा भनिएको छ, 'खानी तथा खनिज पदार्थको उत्खनन गर्ने अधिकार नेपाल सरकारलाई हुनेछ ।'

यो काम नेपाल सरकारले विभागमार्फत वा कम्पनीलाई अनुमति दिएर उत्खनन गराउन सक्नेछ । साथै, प्रदेश र स्थानीय तहलाई पनि उत्खननको अधिकार दिन सक्नेछ । तर, त्यसका लागि नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोक्नुपर्नेछ । अर्थात्, प्रदेश वा स्थानीय तहले स्वतः उत्खनन गर्न पाउने छैनन् । संघले अनुमति दिएको अवस्थामा मात्र उत्खनन गर्न सक्नेछन् ।

संविधानको अनुसूची-५मा संघको अधिकार सूची छ । त्यसमा खानी तथा खनिज पदार्थको उत्खनन संघको अधिकारका रूपमा छ। प्रदेशको अधिकार सूची रहेको अनुसूची-६मा खानी तथा खनिजको अन्वेषण तथा व्यवस्थापनको विषय छ । यसले खानी पत्ता लगाउने, पृष्ठ २ मा

असुरक्षित होस्टेल

दुई वर्षदेखि दर्ता न अनुगमन

हत्या गरिएका दाङका वसन्त कालाथोकी र आमा

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ ।

दाङको घोराही उपमहानगरपालिका-१७ जनप्रिय टोलका २२ वर्षीय वसन्त कालाथोकी फ्रान्स जाने तयारीमा थिए । फ्रान्सेली भाषा सिक्न केही महिनाअघि उनी काठमाडौंमा आए । भनेजस्तो कोठा नपाइने, त्यसमा पनि पढ्ने विद्यार्थीलाई साँझ-बिहान खाना पकाउने, सरसफाइलगायतको झन्झट । काठमाडौंमा सहजै होस्टेल पाइने भएपछि छोराको सहजताका लागि बुवा रोमहर्ष कालाथोकीले शंखमूलस्थित भ्याली ब्वाइज होस्टेलमा राखिदिए । छोरा होस्टेल बसेर भाषा सिक्दै थिए । तर, शुक्रबार साँझ अप्रिय घटना भयो । होस्टेलमा बस्ने साथी-साथीबीच विवाद भयो । विवाद मिलाइदिने कोही भएन । विवाद चर्किँदै गएपछि एक हुल केटाहरू आएर कालाथोकीमाथि आक्रमण गरे । धारिलो हतियार आक्रमणले गम्भीर घाइते भएका कालाथोकीलाई बानेश्वरस्थित सिभिल अस्पतालमा लगियो । उपचारकै क्रममा उनको मृत्यु भयो ।

छोराको मृत्युको खबर आमाले पनि सहन सकिनन् । उनले पनि आत्महत्या गरिन् । विदेशी भूमिमा पसिना बगाइरहेका रोमहर्षले यी घटना एकैसाथ सुन्नुपऱ्यो । उनी मलेसियाबाट नेपाल फर्किँदै छन् । वसन्तको हत्या आरोपमा सोही होस्टेलमा बस्दै आएका बारा, कलैया-३ का २० वर्षीय प्रमित पटेल र १८ वर्षीय शेखर यादवलाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ।

विद्यार्थीहरूका लागि दोस्रो घर हो, होस्टेल । पछिल्लो समय काठमाडौंलगायत मुख्य सहरी क्षेत्रमा होस्टेल फस्टाएको छ । पृष्ठ २ मा

पछिल्लो दुई वर्षदेखि महानगरले होस्टेल दर्ता र नवीकरण गरेको छैन । जति पनि घटना भएका छन्, ती तिनै दर्ता नभएका होस्टेल हुन् ।

किरण शर्मा
अध्यक्ष, होस्टेल व्यवसायी संघ नेपाल

होस्टेल सञ्चालन गर्नु सामान्य कुरा होइन । मापदण्ड पूरा गरेर आउनुस्, दर्ता हुन्छ । मापदण्डविपरीत सञ्चालन भएका होस्टेललाई बन्द गर्छौं ।

नवीन मानन्धर
प्रवक्ता, काठमाडौं महानगर

पछिल्लो समय धेरै बेथिति भएकै हो । अनुगमन गर्नुपर्ने निकायले चासो नदिएकै हो ।

नरेन्द्रबहादुर बोहरा
अध्यक्ष
नेपाल होस्टेल एसोसियसन

पछिल्लो घटनाक्रममा, झडप भएर हत्यासम्मको स्थिति हुनु, होस्टेलमै शारीरिक यातना दिनु, मध्यरातमा छात्राहरूलाई होस्टेलबाटै निकाल्नुजस्ता घटनालाई प्रशासनले चुपचाप हेरेर बस्दैन ।

ईश्वराज पौडेल
प्रजिअ, काठमाडौं

वैदेशिक रोजगार विशेष

सिन्डिकेटको सूचीबाट बाहिरिन २५ म्यानपावरलाई मन्त्रालयको निर्देशन

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ भदौ

युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालयले मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस) बाट बाहिरिने आश्वासन दिएका २५ वटा म्यानपावर कम्पनीसँग लिखित निवेदन माग गरेको छ ।

सोमबार श्रम मन्त्रालयमा भएको त्रिपक्षीय छलफलमा २५ म्यानपावर कम्पनीका सञ्चालकहरूले मलेसियाको एफडब्लुसिएमएसमा आफ्नो कम्पनीको नाम दर्ता गरिएको विषयमा कुनै जानकारी नरहेको भन्दै उक्त पोर्टलबाट हट्ने प्रतिबद्धता जनाएका थिए । मन्त्रालयले एफडब्लुसिएमएसबाट नाम हटाउने कूटनीतिक प्रक्रियाका लागि २५ वटा म्यानपावर कम्पनीका सञ्चालक प्रत्येकको पृष्ठ २ मा

एसोसिएसनले मलेसिया सिन्डिकेटविरुद्ध हस्ताक्षर अभियान सञ्चालन गर्ने

काठमाडौं/मस- नेपाल लो कतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनले मलेसिया सिन्डिकेटविरुद्ध मंगलबार व्यवसायीको हस्ताक्षर अभियान सञ्चालन गर्ने भएको छ ।

एसोसिएसनले मलेसियाको रोजगारीमा सिन्डिकेट देखिएको भन्दै त्यसविरुद्ध एकताबद्ध भई व्यवसाय र व्यवसायीको अस्तित्व, स्वतन्त्रता र नैसर्गिक अधिकार जोगाउने महाअभियान सुरु गरेको समेत बताएको छ । व्यवसायी एक भएको अवस्थामा सिन्डिकेट परास्त हुने भन्दै एसोसिएसनले सिन्डिकेटविरुद्ध खबरदारी भेला तथा हस्ताक्षर अभियान चलाउने निर्णय गरेको अध्यक्ष रामप्रसाद गैरे ले जानकारी दिए । कार्यक्रम दिउँसो ३ बजेपछि बत्तीसपुतलीको अनुपम फुडल्यान्डमा हुने बताइएको छ ।

सार्वजनिक शौचालयको निर्माण र व्यवस्थापन गरौं

- सार्वजनिक शौचालयको निर्माण तथा नागरिकको पहुँच विस्तार गरौं,
- सार्वजनिक शौचालयको जिम्मेवारीपूर्वक प्रयोग गरौं,
- फोहोर, प्लास्टिक वा अन्य वस्तु शौचालयमा नफालौं,
- साबुनपानीले हात धुने बानी अपनाई व्यक्तिगत सरसफाइमा ध्यान दिऔं,
- सार्वजनिक सम्पतिको सम्मान गर्दै क्षति पुऱ्याने कार्य नगरौं,
- शौचालय स्वच्छ राखी रोगको संक्रमण न्यूनीकरणमा योगदान दिऔं,
- सार्वजनिक शौचालय सफा राखौं, सभ्य नागरिकको परिचय दिऔं।

स्वच्छ शौचालय, स्वस्थ समुदाय र सभ्य समाज निर्माणमा सबैले सहयोग गरौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

९ भदौ २०८३ मंगलबार
25 August 2026 Tuesday

मोबाइलको बढ्दो प्रयोगले घट्दै पठन संस्कृति, पुस्तक पढ्न विज्ञको आग्रह

दीपकप्रसाद घिमिरे/मध्यान्ह
ललितपुर, ८ भदौ

मानिसले आफ्नो उमेरअनुसारको पुस्तक अध्ययन गर्ने मौका पाउँदा समाजमा पठन संस्कृतिको विकास हुने शिक्षा क्षेत्रका विज्ञहरूले औंल्याएका छन्। ललितपुर महानगरपालिका वडा नं. २३ र २४ सँग तथ्यपाटी मिडिया प्रा.लिको सहकार्य तथा जे.बि. एजुकेसनको आयोजनामा आयोजित 'विकासका लागि पठन संस्कृति संवाद श्रृंखला-७' विषयक कार्यक्रममा बोल्दै वक्ताहरूले प्रविधिको विकाससँगै पढ्ने संस्कृति हराउँदै गएकाले नेपाली समाजमा किताबमात्र नभई पत्रपत्रिकाका समाचारका बारेमा समेत समुदाय बेखबर हुन थालेकोमा चासो व्यक्त गरेका हुन्।

कार्यक्रमका वक्ताहरूले हरेक मानिसले आफ्नो इच्छा र रुचिअनुसारको पुस्तक तथा समाचार सामग्री अध्ययन गर्न पाउँदा समाजमा ज्ञानको ज्योति बढ्दै जानेमा जोड दिएका छन्।

ललितपुर महानगरपालिका वडा नं. २४ का वडाध्यक्ष दिनेशजंग पाण्डेले वडाको प्रमुख भएर काम गर्नसमेत अध्ययनबिना सहज नहुने उल्लेख गर्दै बेला-बेलामा परिवर्तन हुने ऐन, नियम, कानुन, कार्यविधि आदिबारे जानकार रहन वडाध्यक्षलगायत जनप्रतिनिधि अध्ययनबिना अघि बढ्न नसक्ने बताए।

अध्यक्ष पाण्डेले आफूले दैनिकरूपमा घरमा

अध्ययन गर्ने गरेको स्मरण गर्दै हरेक अभिभावकले आफ्ना बालबालिकालाई घरमा अध्ययन गर्न लगाउँदा उनीहरूले कस्तो र कुन तबरको पुस्तक अध्ययन गर्न चाहेका छन्, त्यसअनुसार पुस्तकको व्यवस्था गरिदिन सके विद्यार्थीमा कक्षागत ज्ञानका साथै राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय ज्ञानसमेत बढ्ने चर्चा गरे। ललितपुर महानगरपालिका वडा नं. २३ का वडाध्यक्ष जीवन महर्जनले अध्ययनबिना वडाको काममा समेत अघि बढ्न नसकिने उल्लेख गर्दै हरेक मानिसको जीवनमा अध्ययन दैनिक आवश्यक रहेको औंल्याए।

मानवीय चेतना विस्तारका लागि आवश्यक कुरा भनेको केवल अध्ययन गर्ने बानी रहेको उल्लेख गर्दै पुस्तक अध्ययन गर्दा एकैपटक मानिसका महत्वपूर्ण पाँच अंग आँखा, कान, मुख वा जिब्रो, छाला वा हात र नाकले काम गर्ने शिक्षाविद् दीपकराज जोशीले बताए।

इतिहासमा घर-घरमा रामायण, महाभारत, गीता आदि पुस्तक अध्ययन गर्ने चलन रहेको स्मरण गर्दै शिक्षाविद् जोशीले अहिलेको समय केवल मोबाइल चलाउनमै केन्द्रित भएकाले पठन संस्कृतिप्रतिको लगाव कम हुँदै गएको बताए। उनले स्वास्थ्यका दृष्टिकोणले समेत पढ्नु अत्यन्तै महत्वपूर्ण रहेको धारणा व्यक्त गरे।

पढाइप्रति अत्यन्तै लगाव र बफादार भएका कारण भारतीय रहस्यवादी गुरु एवं आध्यात्मिक व्यक्तित्व ओशोको नाम समाजमा सदैव उच्च स्थानमा रहेको स्मरण गर्दै नेपाली वाङ्मयका शताब्दी पुरुष सत्यमोहन जोशी, महाकवि लक्ष्मीप्रसाद देवकोटा, महामानव बीपी कोइराला तथा जननेता मदनकुमार भण्डारीमा भएको असीमित ज्ञानका कारण समाजमा उनीहरू सदैव पुकारिने गरेको चर्चा गरे।

कार्यक्रममा विश्वका प्रसिद्ध प्रविधि उद्यमी तथा व्यावसायिक दिग्गज इलोन मस्कको 'मैले अध्ययन गरेरै रकेट बनाउन सिकेको हुँ' भन्ने भनाइ उद्धृत गर्दै उनले आज पठन संस्कृतिको विकास र अध्ययनकै कारण विश्वसामु परिचित हुनुका साथै महान् बन्नसमेत सफल भइरहेको बताए। मानिसमा अध्ययन गर्ने बानीको विकास भए त्यसले मानिसलाई सत्य, स्पष्ट, तथ्यपरक र तार्किक बनाउने स्मरण गर्दै मानिसलाई सोचेर बोल्न र सही बोल्न केवल अध्ययन र ज्ञानले मात्रै सहयोग गर्ने बहुसंख्यक वक्ताहरूले चर्चा गरे।

आख्यान लेखक धर्मलाल महर्जनले आफूमा पढाइप्रति खुबै लगाव भएका कारण आजसम्म चारवटा पुस्तक प्रकाशन गर्न सफल भएको बताउँदै पुस्तकालयको व्यवस्था हरेक वडामा हुनुपर्ने माग गरे। कलाकार महेशकुमार गिरीले वडाभित्र रहेका सबै कार्यालय, विद्यालयका साथै हरेक रेस्टुरेन्ट र होटलमा समेत पुस्तकालयको व्यवस्था गरी पुस्तक तथा पत्रपत्रिका अध्ययन गर्ने वातावरण बनाउनुपर्ने बताए। शिक्षासेवी पूर्वकर्मचारी सरिता पौडेलले वडाभित्र पुस्तक अध्ययन गर्ने स्थानको व्यवस्था हुँदा आफूले पनि केही पुस्तक सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता जनाइन्।

मानवअधिकार रक्षक एवं पत्रकार दीपकप्रसाद घिमिरेले पढाइमार्फत जीवनोपयोगी कुरा प्राप्त गर्न सकिने बताउँदै लगनखेलमा अवस्थित पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान अर्थात् पाटन अस्पतालभित्र पुस्तक अध्ययन गर्ने व्यवस्था हुँदा छेउमै रहेको मानसिक अस्पतालमा आउने बिरामीको चाप कम हुँदै जाने भएकाले त्यसका लागि पहल गर्न सरोकारवालालाई सुझाव दिए।

शिक्षाकर्मी सफला पोखरेलले आफू शिक्षा क्षेत्रमा ३१ वर्ष अघिदेखि काम गर्दै आएको बताउँदै हरेक मानिसले राति सुत्नुअघि पुस्तक पढ्ने बानी बसाल्दा त्यसले मनलाई शान्ति दिने गरेको उल्लेख गर्दै अध्ययन गर्न आग्रह गरिन्।

संरक्षणसँगै पर्यटनको सम्भावना बोकेको बिरेठाँटीको 'अल्लाह आकृतिको शिला'

गणेश विक/मध्यान्ह
कास्की, ८ भदौ

कास्कीको अन्नपूर्ण गाउँपालिका-८ बिरेठाँटीस्थित मोदी खोलामा प्राकृतिक रूपमा फेला परेको 'अल्लाह आकृतिको शिला' संरक्षण गर्न थालिएको छ। धार्मिक आस्थासँग जोडिएको यो शिलालाई संरक्षण गर्दै बिरेठाँटीलाई धार्मिक तथा पर्यटकीय गन्तव्यका रूपमा विकास गर्ने सम्भावना देखिएको छ।

स्थानीयका अनुसार चार-पाँच पुस्ताअघिदेखि नै मोदी खोलामा उक्त शिला देखिँदै आएको थियो। खोलाको बहाव तथा कटानका कारण जोखिम बढेपछि शिलालाई मोदी खोलाबाट निकालेर सुरक्षित स्थानमा राखिएको हो। हाल स्थानीयको सहयोगमा बनाइएको संरचनाभित्र शिलालाई संरक्षण गरेर राखिएको छ।

मुस्लिम समुदायकी अगुवा साहेदा बानुका अनुसार शिलालाई संरक्षणका लागि पोखरा वा अन्यत्र सार्ने तयारीसमेत गरिएको थियो। तर स्थानीयवासीले शिला अन्यत्र लैजान नदिएपछि बिरेठाँटीमै राख्ने निर्णय भएको हो। त्यसका लागि स्थानीय एक व्यक्तिले आफ्नो जग्गा उपलब्ध गराएपछि सोही स्थानमा संरचना निर्माण गरी शिला राखिएको बानुले बताइन्।

शिला संरक्षणका लागि स्थानीय तहले समेत चासो देखाएको छ। धार्मिक आस्थासँग जोडिएको स्थललाई व्यवस्थित बनाउँदै दर्शन तथा अवलोकनका लागि आवश्यक पूर्वाधार निर्माण गर्ने प्रयास भइरहेको बताइएको छ। वडा नम्बर ८ का तत्कालीन अध्यक्ष किरण गुरुङले २०८० कात्तिक २२ गते शिला संरक्षणसम्बन्धी आवश्यक पहलका लागि जिल्ला प्रशासन कार्यालय कास्कीलाई पत्राचारसमेत गरेका थिए।

प्राकृतिक रूपमा फेला परेको धार्मिक आकृतिको शिलालाई व्यवस्थित रूपमा संरक्षण गर्न सके बिरेठाँटीको पर्यटन प्रवर्द्धनमा समेत योगदान पुग्ने स्थानीयको अपेक्षा छ। पोखरा-घान्द्रुकलगायतका पर्यटकीय क्षेत्रतर्फ जाने पर्यटकका लागि बिरेठाँटी आफैंमा महत्वपूर्ण प्रवेशबिन्दु हो। त्यसैले धार्मिक आस्थासँग जोडिएको यो स्थललाई थप व्यवस्थित गर्न सके नयाँ पर्यटकीय आकर्षण थपिन सक्ने सम्भावना छ।

भाइरल...

गृहमन्त्री गुरुङले पीडितसँग उभिएर सोधपुछ गरे। कोट फुकालेर कुरा गरे। अनि, भुँइमा बसेर पनि संवाद गरे। सरकारका पाँच मन्त्रीले मध्यरातमा गरिमाका बुवाआमासँग तीनबुँदे सहमति गरे। त्यसपछि खाना खुवाएकोदेखि हामी खुसी छौं भन्ने धन्यवाद भिडियो पनि गृहमन्त्रीले कैद गरे र तत्कालै सार्वजनिक गराए।

गृहमन्त्री गुरुङको यो शैली कतिसम्म भद्दा थियो भने सत्तारुढ रास्वपाका महामन्त्री विपीन आचार्यले सोमबारको संसद् बैठकमै यसको विरोध गरे। उनले गरिमा चौधरी हत्याका विषयमा राज्य र समाज संवेदनशील नभएको टिप्पणी गरे। घटनापछि मृतकका परिवार र अभियुक्तको भिडियो सामाजिक सञ्जालमा सार्वजनिक गरिएको भन्दै आचार्यले भने, 'हामीले कस्तो समाज बनाइरहेका छौं ? मृतकको बुवाआमाले धन्यवाद भनेको भिडियो मन्त्रालयमा खिचिन्छ र कतै मेडिकल गर्दै गर्दा अभियुक्तले बोलेका कुरालाई सार्वजनिक तरिकाले पब्लिकमा राखिन्छ। यस्तो समाज बन्द गरिनुपर्छ।'

गृह मन्त्रालयमै गृहमन्त्रीले पीडितका तस्बिर र भिडियो भाइरल बनाइरहेका बेला बारामा प्रहरी हिरासतमा रहेका अभियुक्तको बयान सार्वजनिक भएको छ। यसले प्रहरीको अनुसन्धान र गोपनीयता भंग गरिदिएको छ।

बालिका चौधरीमाथि भएको जघन्य अपराधको घटनाका सम्बन्धमा सरकार र पीडित परिवारबीच तीनबुँदे सहमति भएको थियो। उक्त सहमतिप्रति पनि सांसदहरूले प्रश्न उठाएका छन्। नेपाली कांग्रेसकी सांसद प्रमिलाकुमारी गच्छदारले बलात्कारपछि हत्या गरिएकी गरिमा चौधरीको परिवारसँग सरकारले गरेको सम्झौतामाथि प्रश्न उठाइन्। सरकारले शालिक बनाउने सहमति गरेकोप्रति उनले प्रश्न गरिन्, 'एउटा शालिक ठड्याएर तीन वर्षीया बालिकाको जीवन फिर्ता आउँछ ?,' उनले भनिन्, 'सहमतिपत्रले तत्काल आन्दोलन रोक्न त सक्ला। राहतले क्षणिक पीडा त कम गर्ला, तर यसले दीर्घकालीन न्यायको अनुभूति र राज्यको विश्वास पुनर्स्थापित गर्न सक्दैन।'

कुनै घटनामा सडक तात्नेबित्तिकै मन्त्रीहरू आफैं जुर्मुराउने र स्थानीय प्रशासनलाई निकम्मा बनाउने शैलीले स्थानीय सरकार र स्थानीय प्रशासनमाथिको जनविश्वास घटेको उनको भनाइ छ। उनले भनिन्, 'यस्ता घटनामा कडा कानुनको कार्यान्वयनले राज्यको विश्वसनीयता तय गर्छ। जघन्य अपराधका घटनालाई जबरजस्ती वा दबाबपूर्ण रूपमा मिलापत्र गराउने मतियारलाई हदैसम्मको कानुनी सजाय सुनिश्चित गरियोस्। बलात्कार जस्तो जघन्य अपराधमा पीडितलाई न्यायको ढोका बन्द गराउने विद्यमान कानुनको संशोधन गरियोस्।'

शनिबार भएको सहमतिअनुसार जघन्य आपराधिक घटनामा नागरिकको अपेक्षाअनुसार विद्यमान कानुनमा रहेको कसुर र सजायको व्यवस्था पुनरावलोकन गरी कानुन तर्जुमाका लागि सुझावसहितको प्रतिवेदन सात दिनभित्र पेस गर्ने निर्णय भएको छ। त्यस्तै, पीडित परिवारको अपेक्षाअनुसार बालिका गरिमा चौधरीको शालिक निर्माण गर्ने, पीडित बालिकाका अभिभावकले आफ्नो रीतिरिवाज तथा संस्कारअनुसार अन्त्येष्टि गर्ने सहमति भएको गृह मन्त्रालयको स्रोतको दाबी छ। सहमतिपत्रमा नेपाल सरकारका तर्फबाट गृहमन्त्री सुधन गुरुङ, पूर्वाधार विकासमन्त्री सुनील लम्साल, कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिलामन्त्री सोविता गौतम, महिला, बालबालिका, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक र सामाजिक सुरक्षामन्त्री सीता बादी तथा कृषि, वन तथा वातावरणमन्त्री गीता चौधरीले हस्ताक्षर गरेका छन्। पीडित परिवारका तर्फबाट गरिमा चौधरीका बुवा मनोजकुमार चौधरी र आमा मानमती चौधरीले हस्ताक्षर गरेका थिए।

सांसद गीताकुमारी सेन्दाङले बालिका तथा महिलामाथि बलात्कार र हत्याका घटनाले राज्यको सुरक्षा व्यवस्थामाथि गम्भीर प्रश्न उठेको बताइन्। 'घटना भएपछि केही दिन आवाज उठाएर मात्र पुग्दैन। यस्ता घटना दोहोरिन नदिनेगरी कानुनी राज्यको संयन्त्र बलियो बनाउनुपर्छ,' उनले भनिन्, 'आज देशमा दुईतिहाइको सरकार छ, त्यसैले सरकारसँग माग गर्न चाहन्छु, बलात्कारपछि हत्या गर्ने अपराधीलाई कडाभन्दा कडा सजाय र जन्मकैदको स्पष्ट प्रभावकारी कानुनी व्यवस्था गरियोस्।'

बाराको जितपुरसिमराकी तीन वर्षीया गरिमाको हत्याको विरोधमा देशभर विरोध प्रदर्शन भइरहेका छन्। गत साउन ३१ गते बिहान जितपुरसिमरा उपमहानगरपालिका-१ दसधुरे टोलकी तीन वर्षीया गरिमा एकाएक घरबाटै हराएकी थिइन्। नाबालिका छोरी हराएपछि अत्तालिएकी उनकी आमा मानमतीले साढे तीन घण्टासम्म खोजिन्, तर फेला पार्न सकिनन्। त्यसपछि उनले सिमरा र पथलैया प्रहरीलाई जानकारी गराइन्। प्रहरीले छोरी खोजिदिने आश्वासन दिएर फर्कायो। मानमती र उनको परिवारको भोक-निद्रा हराइसकेको थियो। उनीहरूले दुई दिनसम्म यताउता खोजे। २ भदौमा त्यहींको एउटा खाली घरमा गरिमा भेटिइन्, तर जीवित थिइनन्। बलात्कारपछि हत्या भएको अवस्थामा उनको शव फेला परेको थियो। घटनापछि प्रहरीले अभियुक्तलाई पक्राउ गरेर अनुसन्धान गरिरहेको छ। सो घटनाका मुख्य आरोपित किशोरसहित नौजनामाथि प्रहरीले अनुसन्धान गरिरहेको जनाएको छ।

नेपाल प्रहरीका पूर्वडिआइजी हेमन्त मल्लले शान्ति सुरक्षाको जिम्मा लिएका गृहमन्त्रीले नागरिकको सुरक्षा, अपराध नियन्त्रण र न्याय दिने संयन्त्र बलियो बनाउन भूमिका खेल्नुपर्ने बताए। उनले मध्यान्हसँग भने, 'मुलुकमा शान्ति र नागरिकको सुरक्षाको जिम्मा लिएका गृहमन्त्रीले सुरक्षा र अपराध नियन्त्रणका संयन्त्रलाई बलियो बनाउन भूमिका खेल्नुपर्छ। त्यो पदले समस्या समाधान गर्ने हो। गृहमन्त्री कुनै सेलिब्रेटी होइन, त्यस्तो हुनुहुँदैन।'

गृहमन्त्री गुरुङको शैलीलाई सामाजिक सञ्जालमा मात्रै होइन, यो विषयले संसद्मा समेत प्रवेश पाएको छ। आन्दोलनमा पीडित पक्षसँग गृहमन्त्रीले खिचेको तस्बिरदेखि सिंहदरबारस्थित गृह मन्त्रालयमा गरिएको फोटो सेसनको विषय सोमबार प्रतिनिधिसभाको बैठकमा उठेको हो।

कसले...

भिडियो फेसबुक, एक्स (ट्विटर), टिकटक र रेडिटजस्ता प्लेटफर्ममा भाइरल भएपछि अनुसन्धान प्रक्रियामाथि नै प्रश्न उठेको छ।

यसले प्रहरीको असंवेदनशीलता, आरोपितको गोप्यता भंग र प्रहरी अनुसन्धान प्रभावित हुनसक्ने अपराध अनुसन्धानकर्ताहरूको दाबी छ। नेपाल प्रहरीका पूर्वडिआइजी रमेश खरेल यस्तो संवेदनशील विषयमा सबै पक्ष सतर्क हुनुपर्ने बताउँछन्। यो घटनाले प्रहरीको विश्वसनीयतामाथि समेत प्रश्न उठ्न सक्ने उनले दाबी गरे। नेपालको प्रचलित कानुनले अनुसन्धानका क्रममा रहेका आरोपितको पहिचान खुल्ने कुनै पनि सामग्री सार्वजनिक गर्न रोक लगाएको छ।

मधेश प्रदेश प्रहरी कार्यालयका प्रवक्ता एसएसपी प्रभुप्रसाद ढकालले भिडियो खिच्ने प्रहरी कर्मचारी रहेको पुष्टि गर्दै उनीमाथि कारबाही हुने बताए। 'अनुसन्धानका क्रममा भएको कुराकानीको भिडियो खिचेर सार्वजनिक गर्ने प्रहरी हवल्दारलाई पक्राउ गरिएको छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, यस घटनामा अन्य चारजनासमेत अनुसन्धानको घेरामा छन्। पक्राउ परेकाविरुद्ध फौजदारी कसुरमा अनुसन्धान अगाडि बढाइनेछ।'

वैयक्तिक गोपनीयतासम्बन्धी ऐन, २०७५ को दफा १७ ले अनुसन्धानको सिलसिलामा रहेका व्यक्तिलाई सार्वजनिक गर्न नहुने व्यवस्था गरेको छ। 'कानुनबमोजिम अनुसन्धानको सिलसिलामा रहेको कुनै पनि व्यक्तिलाई लागेको कसुरका सम्बन्धमा सम्बन्धित निकायमा अभियोगपत्र दायर नभएसम्म निजलाई अधिकारप्राप्त अधिकारीले कुनै पनि तरिकाले सार्वजनिक गर्न वा गराउनुहुँदैन,' उक्त दफामा भनिएको छ। आरोपित किशोरको बयान सामाजिक सञ्जालमा 'भाइरल' बनेपछि सोमबार दिनभर बारासहित मधेश प्रदेश प्रहरी संगठन नै आलोचित बनेको थियो। प्रहरीको कस्टडीमा लिइएको बयानको अडियो, भिडियो नै बाहिरिनुले प्रहरी प्रशासनमाथि गम्भीर प्रश्न खडा भएको हो। हातमा हत्कडी लगाइएका ती थुनुवाले निर्धक्कसँग आरोप स्वीकार गरेको भिडियोमा प्रस्ट देख्न र सुन्न सकिन्छ। उनले गरिमाको बलात्कार र हत्यामा आफू मात्र नभएर थप एक व्यक्ति संलग्न रहेको बताएका छन्। सिमरा चोकमा घर भएका प्रदीप खड्काको योजना र संलग्नतामा यो सबै भएको उनको दाबी छ। सोही बयानअनुसार प्रहरीले प्रदीप खड्कालाई समेत सोमबार नै पक्राउ गरिसकेको जनाएको छ।

ढुंगा...

त्यसको सम्भाव्यता अध्ययन गर्ने र व्यवस्थापन गर्ने अधिकार प्रदेशलाई दिएको छ। स्थानीय तहको हकमा अनुसूची-८ को २१ नम्बरमा 'जलाधार, वन्यजन्तु, खानी तथा खनिज पदार्थको संरक्षण' स्थानीय तहको अधिकार सूचीमा राखिएको छ। यसको अर्थ स्थानीय तहलाई आफ्नो क्षेत्रमा रहेका खानी तथा खनिज स्रोतको संरक्षण गर्ने संवैधानिक जिम्मेवारी छ।

संविधानको अनुसूची-८ मा स्थानीय तहको अधिकारमा पनि यो विषय छ। यसबारे स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ले स्थानीय तहको भूमिका फराकिलो बनाएको छ।

ऐनमा स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारअन्तर्गत खानी तथा खनिज पदार्थसम्बन्धी सूचना तथा तथ्यांक संकलन, बहुमूल्य धातु, पत्थर तथा खनिज पदार्थको संरक्षण तथा संवर्द्धनमा सहयोग र ढुंगा, गिट्टी, बालुवा, नुन, माटो, खरीढुंगाजस्ता खानीजन्य वस्तुको सर्वेक्षण, उत्खनन तथा उपयोगको दर्ता, अनुमति, नवीकरण, खारेजी र व्यवस्थापनसमेत राखिएको छ।

अर्थात् स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐनले स्थानीय तहलाई संरक्षण गर्ने निकायका रूपमा सीमित गरेको छैन। स्थानीय तहलाई निर्माणमुखी खानीजन्य वस्तुको सर्वेक्षण, उत्खनन, उपयोग र त्यससँग सम्बन्धित अनुमतिपत्र व्यवस्थापनसम्मको भूमिका दिएको छ।

यहीकारण संघीयता कार्यान्वयनपछि ढुंगा, गिट्टी र बालुवाको व्यवस्थापनमा स्थानीय तहले ठेक्का लगाउने, शुल्क उठाउने, उत्खनन क्षेत्र तोक्ने तथा वातावरणीय मापदण्ड पालना गराउने अभ्यास गर्दै आएका छन्।

तर, प्रस्तावित खानी तथा खनिज पदार्थ विधेयकले यो अधिकार संघमा राख्न खोजेको छ। यदि प्रस्तावित विधेयक जस्ताको तस्तै ऐनमा रूपान्तरित भए खनिज पदार्थसम्बन्धी अधिकार केन्द्रमै राख्नेछ।

असुरक्षित....

तर, राम्रो अनुगमन नहुँदा सुरक्षा र अव्यवस्था पनि उत्तिकै बढ्दो छ।

काठमाडौंको बालकुमारीस्थित न्यु फेमिली गर्ल्स होस्टेलमा बस्दै आएका छात्राहरूले खानामा किरा भेटिएपछि गुनासो गरे। त्यसपछि होस्टेल सञ्चालकले उल्टै उनीहरूमाथि दुर्व्यवहार गरेको भिडियो सार्वजनिक भएको छ।

छात्र-छात्रालाई सुरक्षित आवास र अभिभावकीय वातावरण दिनुपर्ने होस्टेलमै अस्वस्थ खाना, अनावश्यक यातना दिने र रातको समयमा छात्रालाई निकाल्नेसम्मको गम्भीर लापरबाही भेटिएको जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले जनाएको छ। प्रशासनले उक्त होस्टेललाई तीन लाख रुपैयाँ जरिवाना गर्दै तत्काल सञ्चालनमा रोक लगाई तालाबन्दी गरेको छ। होस्टेलमा पटक-पटक बासी, सडेको तथा किरा परेको खाना खुवाउने गरेको अनुगमनका क्रममा पुष्टि भएको थियो। सामूहिक रूपमा विरोध जनाएका छात्राहरूलाई रातको समयमा होस्टेलबाट निकालिएको थियो।

गौशाला २६ (परिवर्तित नाम) होस्टेलमै बस्थिन्। सामान्यतया अभिभावकको अनुमतिबिना होस्टेलबाट छात्र-छात्रालाई रातमा बाहिर जान दिइँदैन। तर, होस्टेलबाटै सेलिब्रिटी क्रिकेटरसँग घुम्न निस्केका बेला आफू बलात्कृत भएको भन्दै उनले प्रहरीमा उजुरी दिएकी थिइन्।

यस्ता थुप्रै घटना छन्, जसले डेराको विकल्पमा उदाएका होस्टेल असुरक्षित देखाउँछन्। स्थानीय प्रशासन र महानगरपालिकाले कतिसम्म बेवास्ता गरेको छ भने काठमाडौं उपत्यकामा कति होस्टेल छन् र तिनमा कति विद्यार्थी बस्छन् भन्ने यकिन तथ्यांक कसैसँग छैन। जिल्ला प्रशासन, काठमाडौं महानगरपालिका, वडा कार्यालयहरू, नेपाल होस्टेल एसोसिएसन, होस्टेल व्यवसायी संघ कसैले पनि तथ्यांक राखेका छैनन्।

बिनादर्ता होस्टेल सञ्चालन गर्नु र दर्ता गरेकाले पनि नवीकरण नगर्दा समस्या आएको नेपाल होस्टेल एसोसिएसनका अध्यक्ष नरेन्द्रबहादुर बोहरा बताउँछन्। 'उपत्यकाबाहिरबाट विद्यार्थीहरू पढ्नका लागि काठमाडौं आउनुहुन्छ। जो विद्यालय पढ्नुहुन्छ, लोकसेवा तथा विदेश जानका लागि तयारी कक्षामा हुनुहुन्छ, उहाँहरूका लागि हो होस्टेल,' उनले भने, 'पछिल्लो समय धेरै बेथिति भएकै हो। अनुगमन गर्नुपर्ने निकायले चासो नदिएकै हो।' थुप्रै होस्टेल बिनादर्ता, बोर्ड नै नराखी सञ्चालन भइरहेको जानकारी आफूले पाएको बोहरा बताउँछन्।

विद्यार्थी तथा पेसाकर्मीहरूको आवासको स्तर उकास्ने दृष्टिकोणका साथ घरबाट टाढा रहने सबैका लागि सुरक्षित, स्वच्छ र व्यवस्थित पारिवारिक वातावरण निर्माण गर्न होस्टेल सञ्चालन गरिएको उनी बताउँछन्। उनी भन्छन्, 'नेपालमा शैक्षिक र व्यावसायिक क्षेत्रको विस्तारसँगै भरपर्दो आवासको आवश्यकता बढ्दै गइरहेको छ। होस्टेल व्यवस्थापन अभ्यासलाई आधुनिकीकरण गर्न, विद्यार्थीलाई उत्कृष्ट बसाइको अनुभव सुनिश्चित गर्न होस्टेल सञ्चालन गरिएको हो। तर, विकृतिहरू आए।' दर्ता गरेर राज्यका निकायले अनुगमन गर्नासाथ अहिलेका धेरै समस्या समाधान हुने बोहरा बताउँछन्।

दुई वर्षदेखि दर्ता छैनन् होस्टेल

बितेको एक दशकमा काठमाडौंमा होस्टेलको संख्या बढिरहे पनि व्यवस्थित गर्नतर्फ सम्बद्ध निकायको चासो देखिँदैन। होस्टेलको माग कतिसम्म बढ्यो भने होटल घर वा होटललाई नै होस्टेलका रूपमा सञ्चालन गरेकोसमेत पाइएको छ। एउटै कोठामा क्षमताभन्दा बढी पनि बेडहरू राखिएका छन्। होस्टेलहरू नियमन, अनुमगन नहुँदा उच्छृंखल गतिविधि पनि बढ्न थालेका छन्। दुई वर्षदेखि काठमाडौं महानगरले नयाँ होस्टेल सञ्चालनमा कडाइ गरेको छ। तर, होस्टेल सञ्चालकहरूले मापदण्ड नै पूरा नगरी व्यावसायिक रूपमा होस्टेल सञ्चालन गर्दै आएका छन्।

काठमाडौं महानगरपालिकाले २०८० मा होस्टेल सञ्चालन मापदण्ड ल्याएको थियो। मापदण्डअनुसार, होस्टेलले एउटा कोठामा दुईजनाभन्दा बढी विद्यार्थी राख्न नपाउने, विद्यार्थीको आइडी कार्ड अनिवार्य महानगरलाई बुझाउनुपर्नेलगायत छन्। तर, यी मापदण्डअनुसार अधिकांश होस्टेल सञ्चालनमा छैनन्। मापदण्ड पूरा नगरेका होस्टेललाई महानगरले दर्ता गर्दैन। प्रक्रिया पूरा गर्न होस्टेलले नै मान्दैनन्। दर्ता नभए पनि होस्टेल खुल्ने क्रम भने रोकिएको छैन।

पछिल्लो दुई वर्षदेखि महानगरले होस्टेल नवीकरण र दर्ता नगरेको होस्टेल व्यवसायी संघ नेपालका अध्यक्ष किरण शर्मा बताउँछन्। 'व्यवसायीले दर्ता गरेर होस्टेल चलाउँछु भन्दा पनि वडाले नै दर्ता गरेको छैन,' उनले भने, 'होस्टेलको अनुगमन भइरहेको छ, प्रक्रियामा लिनका लागि भन्दै महानगरले नै दर्ता नगरेको अवस्था छ।'

शंखमूलमा घटना हुनुअघि १८२ वटा होस्टेल सञ्चालनका लागि अनुमति लिने प्रक्रियामा रहेको उनले बताए। सो क्षेत्रमा मात्र सयको हाराहारीमा होस्टेल सञ्चालनमा रहेको उनले बताए। शर्माका अनुसार, तीमध्ये धेरैजसो गर्ल्स होस्टेल छन्।

काठमाडौं महानगरपालिकाका प्रवक्ता नवीन मानन्धरले प्रक्रिया पूरा गरेर सञ्चालनमा आएका होस्टेलहरूको दर्ता भइरहेको बताउँछन्। उनी भन्छन्, 'होस्टेल सञ्चालन गर्नु सामान्य कुरा होइन, महानगरको होस्टेल मापदण्डको पूरा गरेर आउनुस्, दर्ता हुन्छ।' महानगरले होस्टेल मापदण्डअनुसार सञ्चालनमा भए/नभएको बारेमा अनुगमन गर्दै आइरहेको दाबी गरे पनि व्यवहारमा देखिँदैन।

मापदण्डअनुसार सुधार गर्न एकमहिने अल्टिमेटम

होस्टेलहरू अव्यवस्थित एवं असुरक्षित भएका थुप्रै घटना बाहिरिएपछि जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले मापदण्डअनुसार सुधार गर्न एकमहिने अल्टिमेटम दिएको छ। होस्टेलहरूमा विद्यार्थीमाथि अमानवीय व्यवहार हुने गरेको, चर्को शुल्क असुलिएको, पूर्वाधार कमजोर रहेको र लागुऔषधको समेत प्रयोग बढेको जस्ता गम्भीर गुनासा आएपछि प्रशासनले सूचना नै जारी गरेर यस्तो निर्देशन दिएको हो।

होस्टेलभित्रै झडप भई विद्यार्थीको मृत्युसमेत भएको, सरसफाइ र खानाको गुणस्तर नभएको तथा सुरक्षा प्रबन्ध फितलो रहेको भन्दै प्रशासनले सबै निजी होस्टेल सञ्चालकलाई एक महिनाभित्र तोकिएको २१ बुँदे व्यवस्था मिलाउन निर्देशन दिएको छ। '७७ जिल्ला ७५३ स्थानीय तहबाट आउने भविष्य खोज्न आउने विद्यार्थीलाई होस्टेलमार्फत सुविधा दिइरहनुभएको छ,' प्रमुख जिल्ला अधिकारी ईश्वरराज पौडेलले भने, 'तर पछिल्लो घटनाक्रममा झडप भएर हत्यासम्मको स्थिति हुनु, होस्टेलमै शारिरक यातना दिनु, मध्यरातमा छात्राहरूलाई होस्टेलबाटै निकाल्नु घटनालाई प्रशासनले चुपचाप हेरेर बस्दैन।'

प्रशासनले जारी गरेको सूचनाअनुसार अब सबै होस्टेलहरूले तोकिएको निकायमा अनिवार्य रूपमा दर्ता एवं नवीकरण गर्नुपर्नेछ भने लाग्ने शुल्क र दररेट सबैले देख्नेगरी पारदर्शी रूपमा प्रकाशन गरी सोहीअनुसार मात्र रकम लिनुपर्नेछ। त्यसैगरी, होस्टेलमा बस्ने विद्यार्थी र सञ्चालकबीच अनिवार्य सम्झौता हुनुपर्ने र अन्य व्यक्तिको घर भाडामा लिएर सञ्चालन गरेको भए सञ्चालकले घरधनीसँग पनि अनिवार्य रूपमा घरभाडा सम्झौता गरेको हुनुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ। सुरक्षा संवेदनशीलतालाई मध्यनजर गर्दै कोठा र शौचालयजस्ता संवेदनशील स्थानबाहेक अन्य स्थानको निगरानीका लागि अनिवार्य रूपमा सिसिटिभी जडान गर्नुपर्नेछ।

होस्टेलमा चौबिसै घण्टा जिम्मेवार वार्डेन र निजी सुरक्षाकर्मीको व्यवस्था हुनुपर्नेछ भने सञ्चालक, वार्डेन र होस्टेलमा बस्ने सम्पूर्ण विद्यार्थीको अद्यावधिक व्यक्तिगत विवरण नजिकको प्रहरी कार्यालयमा अनिवार्य रूपमा बुझाउनुपर्नेछ। यसका साथै, होस्टेलभित्रको आन्तरिक सुरक्षा मजबुत बनाउँदै कुनै पनि प्रकारको लागुऔषध, मादक पदार्थ, चुरोट तथा सुर्तीजन्य पदार्थको प्रयोग र बिक्री वितरणमा पूर्ण बन्देज लगाउन प्रशासनले कडा निर्देशन दिएको छ। पूर्वाधारका हकमा महिला र पुरुष दुवैका लागि सञ्चालनमा रहेका होस्टेलहरूले अनिवार्य रूपमा छुट्टाछुट्टै कार्यालय र आवास भवनको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ। प्रत्येक कोठाहरू फराकिलो र पर्याप्त हावा-प्रकाश छिर्ने हुनुपर्ने, व्यवस्थित पुस्तकालय र अध्ययन कक्ष हुनुपर्ने तथा शुद्ध पिउने पानी, बिजुली र इन्टरनेटको वैकल्पिक व्यवस्थासमेत गरिएको हुनुपर्नेछ। होस्टेलको सरसफाइ र खाद्यान्नको गुणस्तर कायम गर्नुपर्नेछ भने आपत्कालीन अवस्थाका लागि 'फायर एक्स्टिंगुइसर' र प्राथमिक उपचारका सामग्री अनिवार्य राख्नुका साथै आपत्कालीन सम्पर्कका लागि सरकारी निकायका फोन नम्बर सबैले देख्नेगरी टाँस्नुपर्नेछ। तोकिएको एक महिनाको अवधिमा यी सम्पूर्ण मापदण्ड पूरा नगर्ने निजी होस्टेल सञ्चालकलाई कानुनबमोजिम कडा कारबाही गरिने उनले बताएका छन्।

सिन्डिकेटको ...

निवेदन आवश्यक हुने भन्दै कम्पनीको लेटरप्याडमा निवेदन माग गरेको हो।

सोमबारको छलफलमा सहभागी नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका अध्यक्ष डिकबहादुर खत्री 'कुमार'ले २५ व्यवसायीलाई उक्त निवेदनको एक प्रति संघलाई पनि दिन भनिएको बताए। मन्त्रालयलाई निवेदन बुझाउने समयसीमा नतोकिए पनि यथाशक्य छिटो पठाउनुपर्ने अध्यक्ष खत्रीले बताए। निवेदनको फर्म्याट संघको समन्वयमा तयार गरिने बताइएको छ।

२५ म्यानपावर कम्पनीको सूचीमा फ्रन्टलाइन रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि., लाल धनुष इन्टरनेसनल सर्भिस, नेपाल प्लेसमेन्ट एजेन्सी प्रा.लि., द रिभर ओभरसिज प्रा.लि., एसिया लिंक सर्भिसेस प्रा.लि., मोन्टेज ओभरसिज प्रा.लि., नेपाल एचआर सोलुसन प्रा.लि., स्काइ पावर इन्टरनेसनल सर्भिसेस, ट्रस्ट नेपाल ओभरसिज प्रा.लि., एक्सेस पार्टनर्स प्रा.लि., ह्वाइट हर्स इन्टरनेसनल प्रा.लि., ट्रान्स एसिया इन्टिग्रेट सर्भिसेस प्रा.लि., बी.एम. ओभरसिज प्रा.लि., इन्डो अरब म्यानपावर प्रा.लि., संयोग ओभरसिज प्रा.लि., ट्यालेन्ट ओभरसिज सर्भिसेस प्रा.लि., वाइड स्पेस इन्टरनेसनल, खोजी रिक्रुटमेन्ट सर्भिसेस प्रा.लि., ए.एन.एस. एसोसिएट्स प्रा.लि., अल-हयात म्यानेजमेन्ट सिस्टम प्रा.लि., अल स्किल्स इन्टरनेसनल ह्युमन रिसोर्सेस, बिलिभेबल ओभरसिज प्रा.लि., डि स्क्वायर्ड ग्रुप, डीडी ह्युमन रिसोर्सेस ग्रुप प्रा.लि. र प्यारामाउन्ट इम्प्लोइमेन्ट कन्सल्टेन्सी प्रा.लि. रहेका छन्।

सोमबारको छलफलमा एसिया लिंक सर्भिसेस प्रा.लि.का सञ्चालक मिलन कट्टेल, ट्रस्ट नेपाल ओभरसिज प्रा.लि.का रबिन गुरुङलगायत ३ म्यानपावर कम्पनीका सञ्चालक र अन्यका प्रतिनिधि छलफलमा सहभागी भएका थिए।

मन्त्रालयले संघको समन्वयमा भएको छलफलको निष्कर्षअनुसार परराष्ट्र मन्त्रालयमार्फत कूटनीतिक पहल अघि बढाउने मन्त्रालयका प्रवक्ता पिताम्बर घिमिरेले जानकारी दिए।

श्रम मन्त्रालयले मलेसियाको एसडब्लुसिएमएस पोर्टलको 'रिक्रुटमेन्ट एजेन्सी'मार्फत मलेसिया जाने नेपाली श्रमिकका लागि २५ वटा संस्थाहरूको सूची मान्य नहुने भन्दै पुरानो प्रणाली नै कायम हुनुपर्ने अडान सार्वजनिक गरिसकेको छ।

छलफलमा सहभागी एसिया लिंकका सञ्चालक कट्टेलले एफडब्लुसिएमएसमा संलग्न हुन नचाहेको र उक्त प्रणालीबाट आफ्नो कम्पनीको नाम फिर्ता गराउन सरकारले दिने सबै निर्देशन निःशर्त पालना गर्ने प्रतिबद्धता जनाएको भन्दै सरकारले आफ्नो कम्पनी र सम्पत्तिको संरक्षण गर्नुपर्ने माग भने आफूले राखेको बताए।

कट्टेलले मलेसियामा नयाँ प्रणाली लागू हुने, तर नेपाल अन्योलमा बस्ने अवस्थाले नेपालको आकर्षक श्रम गन्तव्य लामो समयका लागि बन्द हुनसक्ने खतरातर्फ सरकार तथा व्यवसायी सचेत हुनुपर्ने आफ्नो धारणा रहेको समेत बताए।

छलफलमा सहभागी ट्रस्ट ओभरसिज नेपालका गुरुङले मलेसिया रोजगारीमा सिन्डिकेट हुनुहुँदैन भन्ने विषयमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, आम व्यवसायी र ट्रस्ट नेपालको समान धारणा रहेको भन्दै एफडब्लुसिएमएसबाट कम्पनीको नाम फिर्ताका लागि संघ र मन्त्रालयलाई जुनसुकै सहयोग गर्न आफू तयार रहेको बताए।

शिक्षा विधेयकको गाँठो फुकाउँदै सरकार

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ भदौ

सरकारले ५५ वर्षपछि ल्याउन लागेको विद्यालय शिक्षा ऐनको लागि गृहकार्य गरेको छ । पुरानो शिक्षा ऐनलाई विस्थापित गर्दै नयाँ संघीय संरचना, बदलिँदो शैक्षिक आवश्यकता, प्रविधि, शिक्षक व्यवस्थापन र विद्यालयको गुणस्तर सुधारलाई सम्बोधन गर्ने अपेक्षासहित सरकारले नयाँ विद्यालय शिक्षा ऐन ल्याउने गृहकार्य गरेको हो। यसअघि विद्यालय शिक्षा ऐन तथा विधेयकको निर्माण, परिमार्जन र शिक्षकका मागका सन्दर्भमा शिक्षक महासंघका प्रतिनिधिहरू तथा मन्त्रालयका अधिकारीहरूबीच पटक-पटक औपचारिक तथा प्राज्ञिक स्थलहरूमा छलफलहरू हुँदै आएका थिए। तर शिक्षा ऐन आउन सकेको थिएन्।

मन्त्रालयका अनुसार सातै प्रदेशमा सञ्चालन गरिएको शिक्षा संवादबाट प्राप्त सुझावलाई समेटेर संघीय संसद्को हिउँदे अधिवेशनअघि विद्यालय शिक्षा ऐन ल्याउने तयारी भइरहेको छ । अब बन्ने विद्यालय शिक्षा ऐन विद्यार्थी केन्द्रित, बालमैत्री तथा अभिभावकको हितमा हुनुपर्ने, सामुदायिक विद्यालयमा मात्र नभइ निजी विद्यालयमा अध्ययनरत बालबालिकाको शिक्षाको दायित्व पनि राज्यले नै लिनुपर्ने लगाएतमा गृहकार्य भएको शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयले जनाएको छ । २०२८ पछि पहिलोपटक विद्यालय शिक्षा

ऐन निर्माण प्रक्रिया अघि बढेको हो।

शिक्षाविद् विद्यानाथ कोइरालाले सातै प्रदेशमा गरिएको शिक्षा नीति संवादका क्रममा शिक्षक नियुक्ति, स्थायित्व, बढुवा, प्रारम्भिक बालविकासदेखि कक्षा १२ सम्मका शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन, प्राविधिक शिक्षा र विद्यालय संरचनासम्बन्धी ख्याल गर्नु पर्ने बताउँछन्। 'विद्यालय शिक्षाको गुणस्तरको स्पष्ट खाका र भविष्यको दिशानिर्देश गर्ने ऐन आवश्यक छ, विद्यार्थी प्रविधिमैत्री भइरहेका छन्। अब शिक्षकलाई कसरी प्रविधिमैत्री बनाउने भन्ने स्पष्ट दृष्टिकोण पनि ऐन र त्यसपछिका नीतिमा हुनुपर्छ' उनले भने । कोइरालाले शिक्षकको दर्ता, स्थायी नियुक्ति, बढुवा तथा विद्यालय संरचनालगायत विषय विधेयकमा स्पष्ट हुनुपर्ने बताए । शिक्षक महासंघका अध्यक्ष लक्ष्मीकिशोर सुवेदीले नयाँ ऐन विद्यार्थी र शिक्षकमैत्री हुनुपर्ने धारणा राखे । महासंघले आफ्ना सुझाव मन्त्रालयमा बुझाइसकेको उल्लेख गर्दै उनले ती मागलाई विधेयकमा समेट्न आग्रह गरे । प्रशासनिक व्यवस्थापनको दस्तावेज नभई बालबालिकालाई विद्यालयप्रति आकर्षित गर्ने, अभिभावकलाई विश्वास दिलाउने र निजी तथा सामुदायिक दुवै क्षेत्रका विद्यार्थीको शैक्षिक अधिकार सुनिश्चित गर्ने शिक्षा ऐन बन्नुपर्ने उनले बताए।

शिक्षामन्त्री सस्मित पोखरेल विद्यालय शिक्षा विधेयक निर्माणलाई सरकारको प्रमुख प्राथमिकतामा राखिएको बताउँछन् । शिक्षाका सरोकारवालाहरुबाट आएको सुझावलाई दस्ताबेजीकरण गरी विधेयकलाई अन्तिम रूप दिने उनले बताए । 'विद्यार्थीमैत्री विद्यालय शिक्षा विधेयक निर्माणका क्रममा सरोकारवालाका सुझावलाई समेटेर छिट्टै ऐन ल्याउने प्रयासमा मन्त्रालय लागेको छ,' मन्त्री पोखरेलले भने,' गुणस्तरीय शिक्षा सुनिश्चित गर्न शिक्षामा पर्याप्त लगानी आवश्यक छ ।' अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यासअनुसार शिक्षा क्षेत्रमा कुल बजेटको करिब २० प्रतिशत लगानी गर्नुपर्ने भए पनि नेपालका लागि त्यो लक्ष्य हासिल गर्नु चुनौतीपूर्ण रहेको बताए । उनले भने,'हाल शिक्षा क्षेत्रमा विनियोजित बजेटको ७० प्रतिशत हिस्सा स्थानीय तहमा जाने गरेको छ ।' शिक्षा प्रणालीका कमजोरीलाई विद्यार्थी, शिक्षक, अभिभावक र सरकारले स्वीकार गरी सामूहिक रूपमा सुधारका लागि अघि बढ्नुपर्ने उनले बताए ।

शिक्षक महासंघको ५४ बुँदे माग

नेपाल शिक्षक महासंघले शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयमा बुझाएको ५४ बुँदे मागपत्रको जानकारी प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयमा समेत गराएको छ । महासंघले शिक्षकका माग तथा शिक्षा क्षेत्रका समस्यालाई मन्त्रालयस्तरमा मात्र सीमित नराखी सरकारको उच्च तहमा समेत पुऱ्याउने उद्देश्यले प्रधानमन्त्री कार्यालयमा पत्र पठाएको जनाएको छ । महासंघका अध्यक्ष सुवेदीले शिक्षकका मुद्दालाई मन्त्रालयको सीमाभित्र मात्र नराखी सरकारको साझा जिम्मेवारीका रूपमा अघि बढाउनुपर्ने बताएका छन् । 'यो विषयलाई मन्त्रालयको सीमामा राख्न खोजिएको छैन,' अध्यक्ष सुवेदीले भने । महासंघले शिक्षा सुधार, शिक्षकका पेशागत हकहित तथा शिक्षा क्षेत्रमा देखिएका समस्याको समाधानका लागि सरकारले गम्भीरतापूर्वक पहल गर्नुपर्ने माग गरेको छ ।' साथै, ५४ बुँदे मागलाई सम्बोधन गर्न सरकारका सम्बन्धित निकायबीच समन्वय र आवश्यक निर्णय लिन आग्रह गरेको छ ।

बहिरा युवालाई एकमहिने बारिस्टा तालिम

पर्यटन क्षेत्रमा समावेशी सहभागिता बढाउने लक्ष्य

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ भदौ

पर्यटन तथा आतिथ्य क्षेत्रमा बहिरा युवायुवतीको सहभागिता बढाउने उद्देश्यले काठमाडौंमा एकमहिने कफी तथा पेय पदार्थ बनाउने तालिम सुरु गरिएको छ।

नेपाल पर्यटन बोर्ड र संयुक्त राष्ट्रसंघीय विकास कार्यक्रम (युएनडिपी) नेपालको सहलगानीमा सञ्चालित दिगो पर्यटन परियोजनाअन्तर्गत राष्ट्रिय बहिरा महासंघ नेपालको आयोजनामा सोमबारदेखि तालिम सञ्चालन भएको हो।

काठमाडौंस्थित टिन टङ क्याफे तथा कफी तालिम केन्द्रमा सञ्चालन भएको तालिममा २० जना बहिरा युवा-युवती सहभागी छन् । एक महिनासम्म सञ्चालन हुने तालिममा सहभागीलाई कफी तथा विभिन्न पेय पदार्थ बनाउने पेसाका लागि आवश्यक सैद्धान्तिक तथा प्रयोगात्मक ज्ञान र सीप प्रदान गरिने आयोजकले जनाएको छ।

महासंघका अध्यक्ष सन्तोष केसीको सभापतित्वमा आयोजित उद्घाटन कार्यक्रममा दिगो पर्यटन परियोजनाका परियोजना व्यवस्थापक धर्मराज दवाडी प्रमुख अतिथिका रूपमा उपस्थित थिए। कार्यक्रममा बोल्दै दवाडीले तालिमले सहभागीको क्षमता विकाससँगै उद्यमशीलता र आयआर्जनमा

समेत सहयोग पुग्ने विश्वास व्यक्त गरे । सीप हासिल गरेपछि बहिरा युवायुवतीलाई आत्मनिर्भर बन्न सहज हुने उनको भनाइ थियो।

तालिमका प्रमुख प्रशिक्षक सुमन खड्काले तालिममा सैद्धान्तिक र प्रयोगात्मक दुवै पक्षलाई प्राथमिकता दिइने बताए। उनले तालिम पूरा गर्ने सहभागीलाई सीटीईभीटीको प्रमाणपत्रसमेत प्रदान गरिने जानकारी दिए।

कार्यक्रममा महासंघका अध्यक्ष केसीले सहभागीलाई सीप सिकेर जीवनको लक्ष्यमा केन्द्रित हुँदै अगाडि बढ्न आग्रह गरे। तालिम पूरा गरेपछि रोजगारीका अवसरका लागि महासंघले आवश्यक समन्वय गर्ने प्रतिबद्धता पनि उनले जनाए।

तालिममा सञ्चारलाई सहज बनाउन नेपाली सांकेतिक भाषा दोभाषेको समेत व्यवस्था गरिएको छ। यसबाट सहभागीले तालिमका विषयवस्तु बुझ्न र प्रयोगात्मक अभ्यासमा सक्रिय रूपमा सहभागी हुन सहज हुने अपेक्षा गरिएको छ। प्रशिक्षणका क्रममा कफी तथा विभिन्न पेय पदार्थ तयार गर्ने तरिका, कफी मेसिन तथा उपकरणको प्रयोग, सरसफाइ र स्वच्छता, ग्राहक सेवा तथा कार्यस्थलमा आवश्यक व्यावसायिक व्यवहारलगायतका विषयमा प्रशिक्षण दिइनेछ।

तालिम सम्पन्न भएपछि सहभागीलाई काठमाडौंलगायतका होटल, क्याफे, बेकरी तथा पर्यटनसँग सम्बन्धित क्षेत्रमा रोजगारीका अवसरसँग जोड्ने लक्ष्य राखिएको छ । साथै, इच्छुक सहभागीलाई आफ्नै व्यवसाय सञ्चालन गरी स्वरोजगार बन्नसमेत प्रोत्साहन गरिने महासंघले जनाएको छ।

राष्ट्रिय बहिरा महासंघ नेपालका अनुसार पर्यटन तथा आतिथ्य क्षेत्र रोजगारी र उद्यमशीलताका दृष्टिले महत्वपूर्ण सम्भावना बोकेको क्षेत्र हो । समान अवसर, पहुँचयुक्त सञ्चार र सीप विकासमार्फत बहिरा व्यक्तिलाई पर्यटन क्षेत्रको सक्रिय जनशक्तिका रूपमा स्थापित गर्ने उद्देश्यसहित सञ्चालन गरिएको यो तालिमले बहिरा युवाको आर्थिक आत्मनिर्भरता र सामाजिक सम्मान अभिवृद्धि गर्नुका साथै नेपालको पर्यटन क्षेत्रलाई थप समावेशी, पहुँचयुक्त र दिगो बनाउन योगदान पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ।

कोशीका मुख्यमन्त्रीले पाए विश्वासको मत

काठमाडौं/मस- कोशी प्रदेशका मुख्यमन्त्री हिक्मतकुमार कार्कीले विश्वासको मत पाएका छन् । सोमबार बसेको प्रदेश सभा बैठकबाट उनले विश्वासको मत पाएका हुन्।

मुख्यमन्त्री कार्कीको पक्षमा ५७ मत खसेको छ भने विपक्षमा २२ मत खसेको छ।कोशी प्रदेश सभामा नेकपा एमालेका ४० र नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका १७ सदस्य छन्। त्यस्तै विपक्षमा नेपाली कांग्रेस प्रदेश सभा सदस्यले मतदान गरेका छन्। नेपाली कांग्रेसका २९ प्रदेश सभा सदस्य छन्। राप्रपाका सांसदहरू भने तटस्थ बसे । कोशीमा राप्रपाका सभामुखसहित ५ सदस्य छन्। जनता समावादीकी एक मात्र प्रदेश सभा सदस्य निर्मला लिम्बू उपस्थित भइनन्।

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

ग्रीन डेभलपमेन्ट बैंक लिमिटेड
GREEN DEVELOPMENT BANK LTD
PARTNERING FOR PROSPERITY
Central Office: Pokhara-8, New Road, Kaski
Phone No. 061-583590,583634, Email: info@greenbank.com.np
Website: www.greenbank.com.np
१४ औं वर्षमा प्रवेश

बैंकले तेह्रौं वर्ष पुरा गरी चौधौं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद उपलक्ष्यमा उत्तरोत्तर प्रगतिको लागि हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछौं

IGI PRUDENTIAL INSURANCE LIMITED
सुरक्षाको पूर्वाधार, भविष्यको आधार
प्रधान कार्यालय, नारायणचौर, नक्साल, काठमाडौं ।
फोन नम्बर: ४५११५१०, ४५११५२०,
Email: info@igiprudential.com ।
Web: www.igiprudential.com
Pokhara Branch, Ph.: 061-585135

मुक्तिनाथ क्यापिटल लि.
MUKTINATH CAPITAL LTD.
A Subsidiary of Muktinath Bikas Bank Ltd.
Narayanchaur, Naxal, Kathmandu, Nepal
Ph.: +977-1-4546108, 4546109, 4546470
info@muktinathcapital.com

सलिको
SALICO
सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड
SAGARMATHA LUMBINI INSURANCE COMPANY LIMITED

Ganesh Basnet
Managing Director
+977-9856008888
+977-9765622222
SAFE ZONE
Pokhara-20, Kaski, Nepal
SAFETY BEGINS WITH TEAMWORK

Er. Laxman Dahal , M.D
National Engineering Service Nepal Pvt. Ltd.
(Design, Nakshapash, Construction, Valuation)
Pokhara-25
Mob.: 9856024571
www.nationalengineering.com.np

Narayan Pandey
Managing Director
Elite Infosys

SYNTEGRATE
485 Kapan Marg, Bansbari
Kathmandu 44606, Nepal
contact@syntegrate.com.np

Er.: Amod Bhattarai/ Er. Amrit Bhattarai
Gandaki Engineering Consultancy Pvt Ltd
Pokhara-13
Mob.: 9840010007

Er. Rajan Sapkota
Narayani Training & Engineering Pvt. Ltd.
Gaidakot-01, Nawalparasi, Purva
Mob.: 9845132452,

City Engineering Consultancy
Er. Yam Bahadur Thapa
Pokhara
Mob.: 9846056870

NepalRemit
INTERNATIONAL PVT LTD
नेपालरेमिट
Toll Free No.: 1660-01-68800
www.nepalremit.com

Er. Bibek Baral
Sunrise Engineering Consultancy Services
Head Office: Pokhara-10, Amarsingh Chowk
Branch Office: Pokhara-27, Tal Chowk
Mob.: 9856022004

Er. Santosh Ojha
Popular Megha Engineering Consultancy
Pokhara-14, Chauthe, Kaski
Mob.: 9856033868

Er. Suni Mohan Poudel
S.N Engineering Services Pvt.Ltd.
Pokhara-30, Gagangauda, Kaski
Mob.: 9856023626

MARCH

मुल्य सूची प्रकाशित गरिएको बारे

मिति: २०८३/०५/०९

Bactopower BTI 5% As को अधिकतम बिक्री मुल्य निम्न अनुसार रहेको जानकारी गराईन्छ ।

Product	Rate (Per Ltr.)
Bactopower BTI 5% As	Rs.7,684/-

Sajeevan International Pvt. Ltd.
Shantinagar-31, Kathmandu
Contact: 9851112620
Email:Sajeevaninternational9@gmail.com

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८२।०३।१५ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ३६९४३९** को **कुनलुन होटल विथ रेस्टुरेन्ट प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३।०४।२९ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

हकदावी गर्न आउने बारे ३५ दिने सूचना

कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वरमा दर्ता भएको **हिमालय रेन्ज ट्रेक्स एण्ड एक्सपिडिसन प्रा.लि.(दर्ता नं.१३२७९३/०७१/०७२)** को मिति २०८३/०३/३२ गते बसेको विशेष साधारणसभाले कम्पनी खारेज गर्ने निर्णय गरेकोले उक्त कम्पनीसँग कोही कसैको लेनदेन वा कम्पनीले तिर्नु बुझाउनु पर्ने कुनै दायित्व भएमा प्रमाण सहित यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र लिक्वीडेटरको कार्यालय बानेश्वर काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा तोकिएको म्यादभित्र हकदावी गर्न नआए उक्त कम्पनी खारेजीको प्रकृया अगाडि बढाई दर्ता खारेज गरिने छ।

लिक्वीडेटर: राम प्रसाद तिवारी, इजाजतपत्र नं. ४२१,
फोन नं. ९८५१०६८४११, इमेल: clnpservice@gmail.com

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

संस्था दर्ता ऐन २०२०३४ बमोजिम मिति २०७७/०३/१९ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ७१३** को **प्रगतिशिल किाई विकास केन्द्र** संस्थाको मिति २०८३/०५/०५ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाले संस्था दर्ता ऐन, २०३४ को दफा १४ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी (लिक्विडेशन)मा लैजाने निर्णय गरेकोले यस संस्थासँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरीएको छ।

लिक्विडेटर: लक्ष्मण रिजाल, इजाजतपत्र नं. ६५७, फोन नं. ९८५१०१९८६४

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९

यस कम्पनीको मिति २०८३।०३।२६ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **वियोण्ड एल.पि.आर. प्रा.लि. (दर्ता नं. ३७३७५५)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।०१ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **एल.पि.आर. हर्टिकल्चर एण्ड फ्लोरिकल्चर प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९

यस कम्पनीको मिति २०८३।०३।२६ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **एल.पि.आर. एसोसिएट्स प्रा.लि. (दर्ता नं. ३५३२५१)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०४।०५ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **एल.पि.आर. ग्लोकल हस्पिटालिटी प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

PUBLIC NOTICE

Invitation for Proposal for Financial Due Diligence Audit (DDA) Services
Mewa Developers Limited, Krishna Galli-3, Lalitpur
Middle Mewa Hydropower Project (73.5 MW)
Notice Published Date: 25th August 2026

Mewa Developers Limited, a hydropower company incorporated under the Companies Act, 2063, invites sealed proposals from eligible, experienced, and reputed practicing Chartered Accountant firms/consultants for conducting a Financial Due Diligence Audit (DDA) of the Company as per the Terms of Reference (TOR) available with this notice.

1. **Brief Scope of Work** The assignment includes, inter alia, review of cash outflows, related party transactions, compliance with internal financial policies and approval matrix, assessment of financial loss/opportunity cost arising from unauthorized or conflicted transactions, review of advances and uncertified expenses, and overall review of the Company's financial position as on Ashad end 2083. (Detailed TOR available upon request)
2. **Eligibility Criteria**
   - Minimum 15 years of experience in accounts, auditing, and consulting as a practicing Chartered Accountant
   - Demonstrated experience of minimum 5 Financial DDA assignments of limited companies, including minimum 3 DDAs of hydropower projects/companies
   - Valid ICAN registration/Certificate of Practice
   - Not blacklisted by any government or regulatory authority
3. **Proposal Submission** Interested and eligible consultants/firms are requested to submit their Technical Proposal and Financial Proposal in two separate sealed envelopes, clearly marked **"Technical Proposal"** and **"Financial Proposal,"** both enclosed in a single outer sealed envelope marked:
   "Proposal for Financial Due Diligence Audit of [Company Name] — Not to be opened before the Deadline of Submission Closure
4. **Submission Details**

Particulars	Details
Last date for submission	1st September 2026
Submission address	KrishnaGalli-3, Lalitpur, Nepal
Mode of submission	Physical Copy
Pre-proposal queries	Bipin Sigdel, bipin.sigdel@urjadeveloper.com ,+977-9801974915

5. **Evaluation** Proposals will be evaluated based on eligibility, technical qualification, and financial proposal as per the Company's approved selection criteria. The Company reserves the right to accept or reject any or all proposals without assigning any reason whatsoever, and to negotiate terms with the selected consultant.
6. **Contact for TOR/Further Information**
   Bipin Sigdel, bipin.sigdel@urjadeveloper.com ,+977-9801974915,
   Krishnagalli-3, Lalitpur, Nepal

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : MITSUHO ELECTRONICS SDNBHD — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/१२ — चलानी नं.: ६०२५६०१९ — LT. No.: 342691 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	5	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : SQUAD SECURITY JOINT SERVICES SDN BHD — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०५ — चलानी नं.: ६०२५२६२८ — LT. No.: 339164 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	33	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic. No.: 22/048/049
Apollo Menpower Services Pvt. Ltd.
Pinglasthan-09, Gaushala, Kathmandu, Tel.: 01-5901748, 5901370

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: CATRION CATERING HOLDING COMPANY — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२६०२०४ — LT. No.: 347017

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	7	0	स. काममा दक्ष	1500	६१,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LUCKY H.R. Solution Pvt. Ltd.
लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७
Contact Person : 9802039471 , E-mail : info@luckyhrsolution.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : UNITED BUSINESS PILLARS SPC — शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ — चलानी नं.: ६०२६०२०८ — L.T. No.:347098

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४७,६३४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Builder	20	0		130	५१,६०३							
3.	Concrete Forms Carpenter	20	0		130	५१,६०३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

New Sambriddhi Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६११/०६२/०६३
Pingalastan, kathmandu, Mobile: +977-15926532, 9812757284 (Sanjib Kumar Thapa)
Itahari Branch No : 9828226395, Fax : 01-4475670, Email: sambriddhinew@gmail.com

अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

यस CG MAW Evolution Pvt. ले china बाट पैठारी गरेको देहायको मालवस्तुहरुको अधिकतम विक्री मूल्य (MRP) निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

सि.नं.	माल बस्तुको विवरण	आकार प्रकार	ब्राण्ड	मोडल	मोटर	सिट क्षमता	उत्पतिको मुलुक/राष्ट्र	इकाई	प्रति इकाई	अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP)
1	SUV	Car/Jeep	AVATR	AVATR 07 (SC6480AAAJBEV)	190 KW	5 Seats	China	Pcs	2,30,000,00/-	2,30,000,00/-

Company Name: CG MAW Evolution Pvt. Ltd.
Location: Sanepa, Lalitpur
VAT no. 302770113
Phone no .: +977-9709009090

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

चियाको बजार विस्तार

नेपाल चिया उत्पादनमा आत्मनिर्भर छ । हजारौं किसानका लागि चियाखेती रोजगारी र आम्दानीको महत्त्वपूर्ण आधार बन्दै गएको छ । सहकारी अभियानले साना किसानलाई संगठित गर्दै उत्पादन, प्रशोधन र बजारसम्म पुग्ने आधार पनि तयार गरेको छ । देशभर करिब १८ देखि २० हजार किसान व्यावसायिक चिया खेतीमा संलग्न छन् भने ११० चिया सहकारी सञ्चालनमा छन् । तर, उत्पादन बढ्दै जाँदा बजारको समस्या पनि गहिरिँदै गएको छ ।

नेपालमा वार्षिक करिब तीन करोड किलो तयारी चिया उत्पादन हुन्छ । यसमध्ये ठुलो हिस्सा भारतमा निर्यात हुँदै आएको छ । नेपाली चियाको करिब ७० प्रतिशत भारतीय बजारमा निर्भर हुनु उद्योगका लागि ठुलो जोखिम हो । भारतले बेलाबखत आयातमा गुणस्तर परीक्षण र अन्य प्रक्रियागत झन्झट खडा गरेर नेपाली चिया रोक्ने गरेको छ । यस वर्ष पनि परीक्षण प्रक्रियाका कारण इलाम र झापाका दर्जनौं चिया उद्योग प्रभावित भएको र ठुलो परिमाणमा चिया गोदाममै थन्किन पुग्यो । यस्ता अवरोधको प्रत्यक्ष मारमा चिया किसान छन् । चियाले बजार नपाउँदा किसानले उत्पादनको मूल्य र भुक्तानीसमेत पाउँदैनन् । त्यसैले नेपाली चियाको समस्या उद्योगीको मात्र नभई हजारौं किसानको जीविकोपार्जनसँग पनि जोडिएको छ ।

अब नेपालले भारतलाई मात्र दोष दिएर बस्ने अवस्था छैन । छिमेकी मुलुक हाम्रो महत्त्वपूर्ण बजार हो । व्यापारिक सम्बन्धलाई अझ व्यवस्थित बनाउँदै निर्यातको सरल र व्यवस्थित स्थिरता खोजिनुपर्छ । साथै, वैकल्पिक बजार विस्तारमा पनि अब ढिलाइ गर्नु हुन्न । युरोप, अमेरिका, क्यानडा, जापान, चीनलगायत बजारमा नेपाली चियाको सम्भावना खोजिनुपर्छ । नेपालले विगतमा ३५ भन्दा बढी मुलुकमा चिया निर्यात गरेको तथ्यले पनि नयाँ बजार विस्तार सम्भव छ भन्ने देखाउँछ । यसका लागि सरकारले अनुदान बाँड्नेभन्दा उत्पादन र बजारको पूर्वाधारमा लगानी गर्नुपर्छ । नेपाली चियाको गुणस्तर प्रमाणीकरण, ट्रेसिबिलिटी, अर्गानिक उत्पादन, कीटनाशक अवशेष परीक्षण, खाद्य सुरक्षा र आकर्षक प्याकेजिङमा विशेष ध्यान दिनुपर्छ । अन्तर्राष्ट्रिय बजारले खोज्ने मापदण्ड पूरा नगरी ठुलो बजारको अपेक्षा गर्न सकिँदैन ।

अर्कोतर्फ, चिया सहकारीलाई हरियो पत्ती संकलन गर्ने संस्थाका रूपमा मात्र सीमित गरिनुहुँदैन । किसान आफैंले प्रशोधन, ब्रान्डिङ र बजारीकरण गर्न सक्ने वातावरण बनाउनुपर्छ । नेपाली चियाको आफ्नै ब्रान्ड विश्व बजारमा स्थापित गर्न सके किसानले उत्पादनको उचित मूल्य पाउनेछन् । हामी चिया उत्पादनमा आत्मनिर्भर भएर मात्र पुग्दैन, बजारमा पनि आत्मनिर्भर बन्नुपर्छ । नेपाली चियाले भारतीय बजारमा मात्र होइन, विश्व बजारमा आफ्नो पहिचान बनाउने अवस्थामा पुग्नुपर्छ । सरकार, सहकारी र निजी क्षेत्रबीच समन्वय भए नेपाली चिया बलियो निर्यात उद्योग बन्न सक्छ ।

उपभोक्ता अदालतको औचित्य र अभ्यास

वस्तुत:उपभोक्ता हित संरक्षण, सुशासन कायम गर्ने प्रक्रिया र स्वच्छ बजार प्रणाली निर्माण गर्ने अभियान एक-अर्कासँग अन्तरसम्बन्धित छन् । परम्परागत भौतिक बजार प्रणाली डिजिटल र भर्चुअल प्लेटफर्ममा रूपान्तरण भइरहँदा उपभोक्तामाथि हुने ठगी, भ्रमपूर्ण विज्ञापन र गैरकानुनी शुल्क असुलीका स्वरूपहरू पनि फेरिएका छन् । यस परिवेशमा बजारमा गरिने आकस्मिक अनुगमन वा पसल "सिल" गर्ने प्रशासनिक कारबाहीले मात्र पुग्दैन ।

अग्रलेख

● वसन्त गौतम

हामी सबै नागरिक कुनै न कुनै रूपमा उपभोक्ता हौं । खाना, औषधि, कपडा, मोबाइल, सवारीसाधन, बैंक तथा बिमा सेवा, स्वास्थ्य उपचार, शिक्षा, इन्टरनेट, हवाई सेवा वा दैनिक उपभोगका अन्य वस्तु तथा सेवा प्रयोग गर्दा हामी उपभोक्ता बन्छौं । तर, वस्तु वा सेवा खरिद गर्दा ठगिएमा, गुणस्तरहीन वस्तु पाएमा वा सेवाका कारण क्षति भएमा न्याय खोज्ने प्रक्रिया भने अझै धेरै उपभोक्ताका लागि जटिल र महँगो छ । यही समस्यालाई सम्बोधन गर्न नेपालमा उपभोक्ता अदालतको व्यवस्था गरिएको हो ।

नेपालको न्यायिक इतिहास र नागरिक अधिकारको विकास क्रममा २०८१ माघ २८ गते प्रकाशित राजपत्रको सूचना र २०८१ फागुन २ गते विश्व उपभोक्ता अधिकार दिवसका अवसरमा तत्कालीन प्रधानन्यायाधीश प्रकाशमान सिंह राउतद्वारा औपचारिक उद्घाटन भई सञ्चालनमा आएको उपभोक्ता अदालत एक ऐतिहासिक र युगान्तकारी कोसेढुंगा हो । लामो समयदेखि वस्तु तथा सेवाको गुणस्तरहीनता, बजारको मनपरी, सिन्डिकेट, कालोबजारी, अनुचित व्यापारिक क्रियाकलाप र उपभोक्तामाथि हुने ठगीका विरुद्ध प्रभावकारी कानुनी उपचार पाउनका लागि आम नागरिकले व्यहोर्नुपरेको जटिलतालाई यस अदालतको स्थापनाले अन्ततः सम्बोधन गरेको छ । बजार र प्रविधिको विकास र विस्तारसँगै उपभोक्तासँग सम्बन्धित समस्या तथा विवाद तीव्र रूपमा बढ्दै गएको अवस्थामा यस्तो विशिष्टीकृत अदालतको आवश्यकता महसुस गरिएको हो ।

संवैधानिक दृष्टिकोणबाट हेर्दा नेपालको संविधानको धारा ४४ले प्रत्येक उपभोक्तालाई गुणस्तरीय वस्तु तथा सेवा प्राप्त गर्ने मौलिक हकको स्पष्ट प्रत्याभूति गरेको छ । यसका साथै गुणस्तरहीन वस्तु वा सेवाबाट कुनै पनि व्यक्तिलाई क्षति पुगेको खण्डमा कानुनबमोजिम उपयुक्त क्षतिपूर्ति पाउने हकलाई समेत मौलिक अधिकारकै रूपमा सुनिश्चित गरिएको छ । सोही संवैधानिक मर्मलाई व्यावहारिक रूप दिन उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्च नेपालको तर्फबाट अधिवक्ता कुमारी खरेलले नेपाल सरकार, प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयसमेतलाई विपक्षी बनाई रिट निवेदन दर्ता गर्नुभएको थियो । उक्त रिटमा सर्वोच्च अदालतले २०७८ साल चैत ८ गते उपभोक्ता अदालत गठन गर्नका लागि ऐतिहासिक आदेश जारी गऱ्यो । सोही न्यायिक आदेशको कार्यान्वयन गर्दै नेपाल सरकार मन्त्रिपरिषद्को मिति २०८१ माघ २१ गतेको निर्णय अनुसार काठमाडौं उपत्यकाका तीन जिल्ला (काठमाडौं, ललितपुर र भक्तपुर)को क्षेत्राधिकार रहने गरी काठमाडौंमा उपभोक्ता अदालतको औपचारिक स्थापना भई सञ्चालनमा आएको हो ।

उपभोक्ता हितका बहुआयामिक पक्ष

आधुनिक बजार व्यवस्था, सूचना प्रविधि र ई-कमर्सको तीव्र विकाससँगै उपभोक्ताका समस्या र विवाद अत्यन्त बहुआयामिक र जटिल बन्दै गएका छन् । परम्परागत भौतिक बजार प्रणाली डिजिटल र भर्चुअल प्लेटफर्ममा रूपान्तरण भइरहँदा उपभोक्तामाथि हुने ठगी, भ्रमपूर्ण विज्ञापन र गैरकानुनी शुल्क असुलीका स्वरूप पनि फेरिएका छन् । यस परिवेशमा उपभोक्ता हित संरक्षण केवल बजारमा गरिने आकस्मिक अनुगमन वा पसल 'सिल' गर्ने प्रशासनिक कारबाहीमा मात्र सीमित रहन सक्दैन । वस्तुतः उपभोक्ता हित संरक्षण, सुशासन कायम गर्ने प्रक्रिया र स्वच्छ बजार प्रणाली निर्माण गर्ने अभियान एकअर्कासँग अन्तरसम्बन्धित र परिपूरक रहेका छन् ।

यस सन्दर्भमा उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्च नेपालले सुशासन, उपभोक्ता हित संरक्षण र स्वच्छ बजारलाई आफ्ना प्रमुख तीन कार्यक्षेत्रका रूपमा अघि बढाउँदै आएको छ । स्थानीय, प्रादेशिक र संघीय तीनवटै तहमा स्वच्छ बजार व्यवस्थापन कायम गर्नका लागि उपभोक्तासँग सम्बन्धित नीति तथा कानुनमा सहजीकरण गर्ने कार्य मञ्चले गर्दै आएको छ । यसका साथै आम नागरिकको हितसँग जोडिएका विषयमा उपभोक्ता सरोकारको मुद्दा वा सार्वजनिक हितको मुद्दामार्फत न्यायिक निकायमा बहस पैरवी गर्ने काम भइरहेको छ । अर्कोतर्फ, उपभोक्ता अधिकारलाई आधारभूत मानवअधिकारकै अंगका रूपमा स्थापित गर्दै व्यवसाय र मानवअधिकारको अवधारणालाई प्रवर्द्धन गर्ने प्रयास भइरहेको छ ।

त्यस्तै, उपभोक्ता हित संरक्षणको अर्को महत्वपूर्ण आयाम जनस्वास्थ्य र नसर्ने रोगहरूको रोकथामसँग जोडिएको छ । बजारमा उपलब्ध हुने खाद्यवस्तु र पेय पदार्थको गुणस्तरले नागरिकको स्वास्थ्यमा प्रत्यक्ष असर पार्ने भएकाले सुर्तीजन्य र मदिराजन्य पदार्थको उपभोग नियन्त्रण एवं नियमनमा विशेष ध्यान दिनुपर्ने आवश्यकता छ । प्याकेट बन्द खाद्यवस्तुहरूमा अग्रभागको लेबलिङ अनिवार्य गर्ने, अत्यधिक नून र चिनी भएका हानिकारक खानेकुराको बिक्रीमा नियन्त्रण गर्ने तथा स्वच्छ खानपान र शारीरिक व्यायाम सम्बन्धी चेतना फैलाउने कार्यहरू पनि उपभोक्ता हित संरक्षणकै अभिन्न अंगका रूपमा रहेका छन् ।

उपभोक्ता अदालतको प्रारम्भिक अभ्यास

उपभोक्ता अदालतको कानुनी अधिकारक्षेत्र र क्षेत्राधिकारको दायरालाई उपभोक्ता संरक्षण ऐन, २०७५ ले स्पष्ट रूपमा परिभाषित गरेको छ । उक्त ऐनको दफा ५८ अनुसार नेपाल सरकार वादी हुने फौजदारी प्रकृतिका कसुरहरूसम्बन्धी मुद्दाहरू उपभोक्ता अदालतमा चल्ने व्यवस्था गरिएको छ । त्यसैगरी ऐनको दफा ५० बमोजिम व्यवसायी वा सेवा प्रदायकको अनुचित कार्यबाट क्षति पुगेको अवस्थामा क्षतिपूर्तिको दावी गर्न सकिने देवानी प्रकृतिका मुद्दा पनि यसै अदालतको अधिकारक्षेत्रभित्र पर्दछन् ।

अदालतसमक्ष शारीरिक, मानसिक, आर्थिक, भौतिक वा अन्य कुनै पनि किसिमको क्षति व्यहोर्नुपरेमा क्षतिपूर्तिको दावी लिएर पुग्न सकिने व्यवस्था छ । यस्तो क्षतिपूर्तिको दावी मर्का पर्ने उपभोक्ता स्वयंले दर्ता गराउन सक्दछन् । यदि उपभोक्ता स्वयं अदालत जान असमर्थ भएमा वा निजको मृत्यु भएको अवस्थामा निजको हकवाला वा निजको तर्फबाट दर्तावाल उपभोक्ता संघसंस्थाले समेत मुद्दा दायर गर्न सक्ने लचिलो कानुनी व्यवस्था गरिएको छ । यस व्यवस्थाले कानुनी प्रक्रियामा आमनागरिकको पहुँचलाई सुगम बनाएको छ ।

उपभोक्ता अदालत सञ्चालनमा आएको छोटो अवधिभित्रै केही अत्यन्त महत्त्वपूर्ण र नजिरयोग्य मुद्दाहरूको सुनुवाइ भई फैसलासमेत भइसकेका छन् । उदाहरणका लागि, अधिवक्ता वसन्त गौतमविरुद्ध ओम हस्पिटल एन्ड रिसर्च सेन्टरसमेत भएको मुद्दामा स्वास्थ्य सेवाजस्तो संवेदनशील क्षेत्रमा भएको लापरवाही र अनुचित व्यापारिक क्रियाकलापका विरुद्ध क्षतिपूर्तिको सिद्धान्त प्रतिपादन भएको छ । त्यसैगरी सावित्री खत्री थापाविरुद्ध स्वस्तिक सिल्भर प्यालेससमेतको मुद्दामा गुणस्तरहीन वस्तुको बिक्री तथा व्यापारिक ठगीविरुद्ध उपभोक्ताको पक्षमा महत्त्वपूर्ण निर्णय भएको छ । यी सुरुआती न्यायिक फैसलाले आमनागरिकमा आफूमाथि भएको अन्यायविरुद्ध कानुनी उपचार पाइन्छ भन्ने आत्मविश्वास र भरोसा जगाउन सफल भएका छन् ।

दुष्कृति र मास टर्ट/क्लास एक्सनको नयाँ सम्भावना

नेपालको कानुनी अभ्यासमा दुष्कृति ऐनको प्रयोग अहिलेसम्म निकै सीमित र प्रारम्भिक चरणमा मात्र रहेको थियो, तर उपभोक्ता अदालतको गठनसँगै दुष्कृति कानुनअन्तर्गत 'मास टर्ट' र 'क्लास एक्सन' (समूहगत वा वर्गगत मुद्दा)को नयाँ सम्भावनाको ढोका खुलेको छ । जब कुनै व्यवसायी, उद्योग वा सेवाप्रदायकको कुनै कार्य वा अकर्मण्यता/लापरवाहीका कारण ठुलो संख्याका उपभोक्ता वा सिंगो समाज नै प्रभावित हुन्छ, तब प्रत्येक पीडितले छुट्टाछुट्टै मुद्दा हाल्नुको सट्टा सामूहिक रूपमा वर्गगत मुद्दा चलाउन सक्ने कानुनी वातावरण बनेको छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय न्यायिक अभ्यासमा यस्ता सामूहिक मुद्दाहरूको ठुलो महत्त्व रहेको छ । फक्सवागन कम्पनीले सवारीसाधनको उत्सर्जन परीक्षणमा गरेको धाँधली, एप्पल कम्पनीले पुराना फोनको ब्याट्री स्लो गराएको काण्ड वा फेसबुकले प्रयोगकर्ताको व्यक्तिगत डाटा गोपनीयता उल्लंघन गरेको विषयमा परेका 'क्लास एक्सन' मुद्दा यसका उत्कृष्ट उदाहरण हुन् । नेपालको बजारमा पनि यस्तै किसिमका सामूहिक ठगी र लापरवाहीका अनेकौं सम्भावित क्षेत्र रहेका छन् ।

खासगरी खाद्यवस्तु बिग्रन वा किरा नलागोस् भनी चामल तथा खाद्यान्नमा घातक विषादी मिसाउने कार्य, तोकिएको तौलभन्दा कम अर्थात् आधा मात्र ग्यास भरिएका एलपिजी सिलिन्डर बिक्री वितरण गर्ने प्रवृत्ति, गलत वा त्रुटिपूर्ण प्याथोलोजी ल्याब रिपोर्टका आधारमा हुने गलत स्वास्थ्य उपचार तथा विद्युत्, टेलिफोन, इन्टरनेट, बैंकिङ वा सार्वजनिक यातायातजस्ता अत्यावश्यकीय सेवामा उपभोक्ताबाट गैरकानुनी रूपमा उठाइने अतिरिक्त शुल्कहरू मास टर्टका प्रत्यक्ष उदाहरण हुन् । यस्ता प्रकृतिका व्यापक ठगीविरुद्ध सामूहिक रूपमा क्लास एक्सन मुद्दा उल्लेख्य रूपमा दर्ता गर्ने र गराउने दायित्व हामी सबैको हो ।

उपभोक्ता अदालतको सफलताका सर्त

वर्तमान अवस्थामा उपभोक्ता अदालतको कानुनी क्षेत्राधिकार काठमाडौं उपत्यकाका तीन जिल्लामा मात्र सीमित रहेको छ । तर, नेपालको संघीय ढाँचाअनुसार देशका सातै प्रदेशमा बसोबास गर्ने सम्पूर्ण नागरिक उपभोक्ता हुन् र उनीहरू पनि उत्तिकै ठगी, मिसावट र व्यापारिक शोषणको जोखिममा रहेका छन् । त्यसैले उपभोक्ता न्यायको पहुँचलाई देशव्यापी बनाउन काठमाडौंमा सीमित अदालतलाई अविलम्ब सातै प्रदेशमा विस्तार गर्नु अनिवार्य भइसकेको छ ।

सातै प्रदेशमा उपभोक्ता अदालतको स्थापना र अदालतको सफलता नै उपभोक्ताको सफलता हो भन्ने मान्यतालाई आत्मसात् गर्दै यसलाई सफल बनाउन केही महत्त्वपूर्ण कानुनी र व्यावहारिक कदम चाल्नुपर्छ । उपभोक्ता संरक्षण ऐन, २०७५ बाहेक वस्तु तथा सेवासँग सम्बन्धित अन्य विशेष ऐनहरू जस्तै–खाद्य अधिकार तथा खाद्य सम्प्रभुता ऐन, गुणस्तर तथा नापतौल ऐन, औषधि ऐन, र सवारी तथा यातायात व्यवस्था ऐनलगायत कानुनअन्तर्गतका कसुरको सुरु कारवाही र किनारा गर्ने अधिकार पनि उपभोक्ता अदालतलाई नै तोक्न आवश्यक कानुनी संशोधन र पहल गरिनुपर्छ ।

समग्रमा भन्नुपर्दा, उपभोक्ता संरक्षण केवल बजारमा गरिने सामान्य निरीक्षण वा प्रशासनिक सजायमा मात्र सीमित विषय होइन । यो नागरिकको सवैधानिक मौलिक हक, जनस्वास्थ्य, मानव अधिकार र मुलुकको समग्र सुशासनसँग प्रत्यक्ष जोडिएको गम्भीर मुद्दा हो । सर्वोच्च अदालतको ऐतिहासिक निर्देशनात्मक आदेश, मन्त्रिपरिषद्को निर्णय र उपभोक्ता अदालतको औपचारिक सञ्चालनले नेपालमा उपभोक्ता न्यायको एक नयाँ विहानीको सुरुवात गरेको छ । अहिले प्रारम्भिक चरणमा रहेको काठमाडौं उपत्यकाको उपभोक्ता अदालतलाई आवश्यक स्रोत-साधन र जनशक्ति उपलब्ध गराई बलियो बनाउँदै सातै प्रदेशमा यसको संरचना विस्तार गरिनुपर्छ । राज्यका निकाय, अदालत, कानुन व्यवसायी, सञ्चारमाध्यम, नागरिक समाज र उपभोक्ता स्वयं जागरुक र जिम्मेवार बनेमा मात्र स्वच्छ बजार, सुरक्षित उपभोक्ता र सुशासित समाजको राष्ट्रिय संकल्प पूरा हुनसक्छ ।

(अधिवक्ता एवं उपभोक्ता अधिकारको क्षेत्रमा क्रियाशील गौतमको यो लेख रासस बाट लिइएको हो ।)

छोरीहरू कहिले सुरक्षित हुने ?

समाज

● भूपेन्द्र थापा 'माधव'

बारामा तीन वर्षीया गरिमा चौधरीको बलात्कारपछि हत्या भएको घटनाले देशलाई स्तब्ध बनाएको छ । छोरीहरू निरन्तर हिंसाको सिकार हुनु राज्य र समाजकै असफलता हो । अब भाषण र आश्वासन होइन, छोरीहरू निर्धक्क र सुरक्षित हुर्कन पाउने वातावरणको ग्यारेन्टी राज्यले तत्काल गर्नुपर्छ ।

एउटी सानी बालिका काँधमा झोला भिरेर, आँखाभरि सुन्दर सपना सजाउँदै विद्यालय जान घरबाट निस्किन्छे । तर, घरमा छाडेर आएका आमाबुबाको मनमा भने एउटा अनौठो डरले डेरा जमाइरहेको हुन्छ- मेरी छोरी सुरक्षित घर फर्किन्छे कि फर्किन्न ?

आज यो डर कुनै एउटा परिवारको मात्र रहेन, सिंगो देशका हरेक अभिभावकको साझा पीडा बनेको छ । भर्खरै बारामा तीन वर्षीया अबोध बालिका गरिमा चौधरीको क्रूर बलात्कारपछि हत्या भएको घटनाले फेरि एकपटक हामी सबैलाई स्तब्ध र लज्जित बनाएको छ । फुल्नै नपाएको त्यो सानो कोपिलामाथि भएको अमानवीय अपराधले हाम्रो समाज, राज्यको सुरक्षा र न्याय प्रणालीमाथि ठुलो प्रश्नचिह्न खडा गरिदिएको छ । साना नानीहरू निर्धक्क भएर हाँस्ने र खेल्ने उमेरमा आफ्नो जीवनकै सुरक्षाका लागि डराउनुपर्ने अवस्था आउनु सभ्य समाजका लागि घोर लज्जाको विषय हो । हामीले देशमा ठुला-ठुला राजनीतिक परिवर्तन ल्यायौं । नयाँ संविधान बनायौं र त्यसमा बालबालिकाका अधिकारका विषय पनि लेख्यौं । तर, यदि एउटी सानी छोरीले आफ्नो शरीर र जीवनको सुरक्षा पाउन सक्दिनन् भने ती अधिकार र परिवर्तनको के अर्थ रहन्छ ? राज्यको पहिलो कर्तव्य आफ्ना नागरिकको रक्षा गर्नु हो, त्यसमा पनि आफ्नो रक्षा आफैं गर्न नसक्ने बालबालिकाको संरक्षण त राज्यको प्राथमिक दायित्व हुनुपर्छ ।

हाम्रो समाजमा एउटा नमिठो बानी छ । कुनै बीभत्स घटना घटेपछि केही दिन चौतर्फी आक्रोश पोखिन्छ । दोषीलाई कडा कारबाहीको माग गर्दै सडकदेखि सामाजिक सञ्जालसम्म विरोधका स्वर गुञ्जिन्छन् । तर, समय बित्दै जाँदा त्यो घटना बिस्तारै सेलाउँछ, अनि फेरि अर्को अबोध बालिका सिकार नभएसम्म हामी चुपचाप बस्छौं । प्रश्न उठ्छ, यी अपराध आखिर किन रोकिँदैनन् ?

यसको उत्तर केवल कानुनको अभावमा मात्र सीमित छैन । कानुन कार्यान्वयन गर्ने संयन्त्र कति निष्पक्ष छ ? अनुसन्धान कत्तिको सही तरिकाले हुन्छ ? र मुख्य कुरा, अपराधीले राजनीतिक वा आर्थिक पहुँचका आधारमा उन्मुक्ति पाउँछ कि पाउँदैन ? जबसम्म यी प्रश्नहरूको सही उत्तर खोजिँदैन, तबसम्म अपराधको यो कालो चक्र रोकिने छैन । अपराधी जुनसुकै दल, वर्ग वा पहुँचको भए पनि उसलाई कानुनको कठघरामा उभ्याउनै पर्छ । शक्ति र पहुँचका आधारमा अपराधीले उन्मुक्ति पाउने हो भने न्यायको मर्म नै मर्दछ ।

अर्कातर्फ, हाम्रो सामाजिक सोचमा पनि ठुलो खोट छ । घटना घटेपछि अपराधीलाई छाडेर प्रायः पीडित बालिका वा उनको परिवारतिरै औंला ठड्याउने गरिन्छ- किन एक्लै पठाएको ?', 'कस्तो लुगा लगाएकी ?, अलि सजग हुनुपर्थ्यो नि !

यस्ता प्रश्नले अपराधीको हौसला बढाउँछ भने पीडित र उसको परिवारलाई थप मानसिक यातना दिन्छ । छोरीहरूलाई मात्र 'सावधान रहनू' वा 'डराएर बस्नू' भनेर समाज सुरक्षित हुँदैन । उनीहरूको हिँडडुल र स्वतन्त्रतामा रोक लगाएर अपराध रोक्न सकिँदैन । नियन्त्रण र प्रश्न त त्यो विकृत अपराधी मानसिकतामाथि हुनुपर्छ । हामीले हाम्रा छोराहरूलाई सानैदेखि नारीप्रति सम्मान, मर्यादा र मानवीय व्यवहार गर्न सिकाउनु आवश्यक छ । छोरीलाई मात्र सुरक्षाका पाठ पढाएर समाज बदलिँदैन ।

अब बालबालिकालाई डराएर होइन, सचेत र सक्षम बनाएर हुर्काउनुपर्छ । विद्यालयहरूमा बाल सुरक्षा र यौन हिंसाविरुद्धका विषयलाई व्यावहारिक रूपमै सिकाउनुपर्छ । असहज वा नराम्रो व्यवहार भएमा कहाँ भन्ने र कसरी सहायता माग्ने भन्ने ज्ञान बालबालिकालाई हुनुपर्छ । यसमा शिक्षक, अभिभावक, स्थानीय सरकार र प्रहरी प्रशासन सबै उत्तिकै संवेदनशील हुनुपर्छ ।

अपराध भइसकेपछि मात्र तातिने राज्यको बानी अब बदलिनुपर्छ । घटना घट्नै नदिने वातावरण बनाउनु राज्यको मुख्य जिम्मेवारी हो । प्रमाण नष्ट गर्ने, अनुसन्धान प्रभावित पार्ने वा 'इज्जत'को डर देखाएर घटना मिलापत्र गराउने प्रयासमाथि कडा कारबाही हुनुपर्छ । हिंसा भोगेकी बालिका दोषी होइनन्, पीडित हुन् । उनीहरूको मौनतालाई कमजोरी ठानेर अपराध लुकाउनु भनेको अपराधीलाई झन् सह दिनु हो ।

हामी विकासका ठुला कुरा गर्छौं । बाटोघाटा र ठुला भवन बनेका कुरा गर्छौं । तर, यदि हाम्रा छोरीहरू घर र विद्यालय आउजाउ गर्दा सुरक्षित छैनन् भने त्यो विकासको चमकभित्र ठुलो अँध्यारो छ । समाज कति सभ्य छ भन्ने कुरा अस्पताल भवनले होइन, त्यहाँका असहाय र साना बालबालिका कति सुरक्षित छन् भन्ने कुराले नापिन्छ । आज देशका धेरै छोरीहरूका आँखाले एउटै प्रश्न गरिरहेका छन्-हामी कहिले निर्धक्क भएर बाच्न पाउँछौं ? अपराधीले कहिले सजाय पाउँछन् र न्याय कहिले हाम्रा ढोकासम्म आइपुग्छ ?

यी प्रश्नको उत्तर राजनीतिक प्रतिबद्धता वा नाराले होइन, राज्यको ठोस कदमले दिनुपर्छ । साना नानीहरू डराएर होइन, मुस्कानका साथ विद्यालय जाने वातावरण बन्नुपर्छ । उनीहरूको बाल्यकाल भय र न्यायको पर्खाइमा होइन, सपना र खुसीमा बित्नुपर्छ । छोरीहरूलाई सुरक्षित हुनका लागि डराउनै नपर्ने वातावरण बनाउनु नै सभ्य राज्यको वास्तविक परीक्षा हो ।

इतिहासको पाना

● सुनिल उलक

१२४ वर्षअघि जापान पुगेका नेपाली विद्यार्थी

आजभन्दा १२४ वर्षअघि, १७ जुन १९०२ (वि.सं. १९५९ असार)मा नेपाली विद्यार्थी र उनका सहयोगीहरूको टोली पहिलोपटक जापान पुगेको थियो । तत्कालीन प्रधानमन्त्री देवशमशेरले जापानको 'मेइजी पुनरुत्थान'बाट प्रभावित भई नेपालीलाई आधुनिक शिक्षा दिन विद्यार्थी पठाउने सोच बनाएका थिए । तर, उनी १४४ दिनमै सत्ताच्युत भएपछि उनका भाइ चन्द्रशमशेरले यस योजनालाई अघि बढाएका हुन् ।

मुन्सिखानाको निर्देशनअनुसार चयन भएका जंगनरसिंह राणा, देवनरसिंह राणा, भक्तबहादुर बस्नेत, बालनरसिंह रायमाझी, विचारमान सिंह, रुद्रलाल सिंह, हेमबहादुर राजभण्डारी र दीपनरसिंह राणा गरी आठजना विद्यार्थी, एकजना हेरचाहकर्ता र १७ जना सहयोगीसहितको टोली २९ अप्रिल १९०२ मा बम्बईबाट पानीजहाज चढी कोलम्बो, सिंगापुर र हङकङ हुँदै ४६औं दिनमा योकोहामा पुगेको थियो । जापान पुगेपछि बेलायती दूतावास र जापानी शिक्षा मन्त्रालयको सहयोगमा उनीहरू प्रविधि, इन्जिनियरिङ र कृषि विषय अध्ययनका लागि तीनवटा उच्च शैक्षिक संस्थामा भर्ना भए । सन् १९०४को रुस-जापान युद्धको जोखिमका बावजुद उनीहरूले सेप्टेम्बर १९०५ मा अध्ययन पूरा गरेर मात्र नेपाल फर्किए ।

जापानबाट फर्केपछि यी विद्यार्थीहरूले नेपालको प्रविधि, सैन्य र कृषि क्षेत्रमा ऐतिहासिक योगदान दिए । जंगनरसिंह राणा र भक्तबहादुर बस्नेतले बारुद तथा हतियार कारखानामा काम गर्दै हाउजर गन र माउन्टेन गनलगायतका आधुनिक हातहतियार बनाएका थिए । त्यसैगरी दीपनरसिंह राणाले जापानबाट जापानी हलुवावेद, ठुलो कटुस, गोदावरी र नील लहरजस्ता फलफूल तथा फूलका बिरुवा भित्र्याए भने नेपालको ऐतिहासिक 'चन्द्र नहर'को डिजाइनसमेत उनैले गरेका थिए ।

बालनरसिंह रायमाझीले बागलुङको तामाखानी प्रमुख भएर एक र पाँच पैसाका तामाका सिक्का छापे भने हेमबहादुर राजभण्डारी पछि खानी विभागको प्रमुख बनेका थिए । टोलीका देवनरसिंह राणा बिरामी परेर छिट्टै फर्केकाले उनको निधन भएको थियो । वि.सं. १९५९को यही ऐतिहासिक यात्राले नै नेपाल-जापानबीचको सम्बन्ध र शैक्षिक आकर्षणको बलियो आधार खडा गरेको हो ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुनेछ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइनेछ । - सं.

सरकारी विज्ञापनसम्बन्धी सर्वोच्चको फैसला कार्यान्वयन गर्न राष्ट्रिय विज्ञापन संघको माग

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय विज्ञापन संघ नेपाल (नान)ले सरकारी विज्ञापन सरकारी सञ्चारमाध्यमलाई मात्र उपलब्ध गराउने सरकारको निर्णय बदर गर्ने सर्वोच्च अदालतको फैसला तत्काल कार्यान्वयन गर्न सरकारसँग माग गरेको छ ।

संघले सूचना तथा सञ्चार मन्त्रालयलाई एक ध्यानाकर्षण पत्र बुझाउँदै अदालतको आदेश पालना गरी निजी तथा सरकारी दुवै सञ्चारमाध्यमलाई समान व्यवहार गर्न र विज्ञापन एजेन्सीहरूको संरक्षण गर्न माग गरेको हो ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयका सचिवले २०८२ चैत १८ गते सरकारी विज्ञापन सरकारी सञ्चारमाध्यममा मात्र दिने विवादित निर्णय र पत्राचार गरेका थिए । उक्त निर्णयविरुद्ध परेको रिटमा

सुनुवाइ गर्दै सर्वोच्च अदालतको संयुक्त इजलासले २०८३ असार ३० गते नेपालको संविधानको धारा १३३ (२) र (३) बमोजिम उत्प्रेषणको आदेश जारी गर्दै सो सरकारी निर्णय बदर गरिदिएको थियो ।

अदालतले उक्त सरकारी निर्णयलाई विज्ञापन (नियमन गर्ने) ऐन, २०७६, प्रेस स्वतन्त्रता र समानताको हक विपरीत भएको ठहर गरेको नाआनको ध्यानाकर्षण पत्रमा उल्लेख छ। सर्वोच्चको फैसलाको मर्मअनुसार सबै सरकारी तथा निजी सञ्चार माध्यमहरूलाई स्वतन्त्र पत्रकारिता गर्न र विज्ञापन एजेन्सीहरूलाई निर्वाध काम गर्ने वातावरण मिलाउन मन्त्रालय मातहतका निकायहरूमा तत्काल स्पष्ट निर्देशन जारी गर्न संघले जोडदार माग गरेको छ।

कोभिड-१९ को महामारीपछि शिथिल बनेको विज्ञापन बजार र विज्ञापन एजेन्सीहरूले हाल भोगिरहेका समस्या तथा कानुनी निरुपणका विषयमा पनि संघले मन्त्रालयको गम्भीर ध्यानाकर्षण गराएको छ । विज्ञापन एजेन्सीहरूले सरकार, सञ्चार माध्यम, विज्ञापनदाता र उपभोक्ताबीच पुलको काम गर्दै हजारौं रोजगारी सिर्जना गर्नुका साथै व्यवसाय प्रवर्धनमा समेत महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको संघले जनाएको छ ।

यसैगरी, आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स (एआई)को वर्तमान युगमा विज्ञापन एजेन्सीहरूलाई बाइपास गरी सिर्जनात्मक कलामाथि बन्देज लगाउने प्रयास भइरहेको भन्दै संघले चिन्ता व्यक्त गरेको छ । विज्ञापन ऐन, २०७६ ले तोकेको एजेन्सीहरूको दायरा र भूमिकाको संरक्षण गर्दै विज्ञापन एजेन्सीहरूको भविष्य सुरक्षित गर्ने नीतिगत ग्यारेन्टी गर्नुपर्ने माग ध्यानाकर्षण पत्रमा गरिएको छ ।

गोसाइँकुण्डमा निःशुल्क क्वाँटी तातोपानी वितरणसँगै स्वास्थ्य परीक्षण हुने

काठमाडौं/मस- जनैपूर्णिमाको अवसरमा रसुवाको गोसाइँकुण्डमा तीर्थयात्रीलाई लक्षित गर्दै निःशुल्क क्वाँटी तथा तातोपानी वितरणसँगै स्वास्थ्य परीक्षण कार्यक्रम सञ्चालन हुने भएको छ । गोसाइँकुण्ड गाउँपालिका र टोखा नगरपालिका-१ स्थित श्री पञ्चधाम सेवा केन्द्र, नेपालको आयोजना तथा गोसाइँकुण्ड क्षेत्र विकास समिति, अल नेपाल हस्पिटल, लायन्स क्लब अफ काठमाडौं ब्ल्ड सोसियल सर्कल नर्थको सह-आयोजनामा कार्यक्रम सञ्चालन गर्न लागिएको हो । आयोजकका अनुसार भदौ १० गतेदेखि १२ गतेसम्म गोसाइँकुण्ड परिसरमा पुग्ने श्रद्धालु तथा तीर्थयात्रीका लागि निःशुल्क क्वाँटी र तातोपानी वितरण गरिनेछ। साथै तीर्थयात्रीको स्वास्थ्य अवस्थालाई ध्यानमा राख्दै स्वास्थ्य परीक्षणसमेत गरिने जनाइएको छ।

जनैपूर्णिमाका अवसरमा गोसाइँकुण्डमा देशका विभिन्न स्थानबाट ठूलो संख्यामा तीर्थयात्री पुग्ने गर्छन् । उच्च हिमाली क्षेत्रमा हुने यात्राका क्रममा तीर्थयात्रीलाई आवश्यक स्वास्थ्य सेवा तथा तातोपानीको सुविधा उपलब्ध गराउने उद्देश्यले कार्यक्रम आयोजना गरिएको आयोजकले जनाएको छ ।

कार्यक्रममार्फत गोसाइँकुण्ड आउने श्रद्धालुलाई स्वास्थ्यसम्बन्धी आवश्यक परामर्श तथा प्राथमिक सहयोग उपलब्ध गराउने तयारीसमेत गरिएको छ ।

उदयपुरमा बस र अटो ठोक्किँदा दुईजनाको मृत्यु

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, ८ भदौ

उदयपुरको बेलका नगरपालिकामा सोमबार सवारी दुर्घटनामा परी दुईजनाको मृत्यु भएको छ भने अन्य तीनजना गम्भीर घाइते भएका छन् ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय उदयपुरका अनुसार बेलका नगरपालिका-५ जहडास्थित सडकखण्डमा सुपाडेबाट लालबजारतर्फ आउँदै गरेको को.प्र.०५-००१ ह ०६१३ नम्बरको अटो र विपरीत दिशाबाट जाँदै गरेको सफल आदर्श इङ्लिस बोर्डिङ स्कुलको को १ ख ३५१६ नम्बरको बस एक आपसमा ठोक्किएर दुर्घटना भएको हो ।

दुर्घटनामा अटोमा सवार पाँचै जना गम्भीर घाइते भएका थिए । उनीहरूलाई तत्काल उपचारका लागि धरानस्थित विपी कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (घोप) धरान पठाइएकोमा उपचारका क्रममा दुई जनाको मृत्यु भएको प्रहरीले जनाएको छ । बाँकी तीन जनाको सोही अस्पतालमा उपचार भइरहेको छ । दुर्घटनामा मृत्यु हुनेहरूमा अटोमा सवार बेलका नगरपालिका-५ बस्ने अन्दाजी ३४ वर्षीया मन्दिरा मगर रहेकी छिन् । ज्यान गुमाउने अर्की एक महिलाको भने नाम, थर र ठेगाना खुल्न नसकेको प्रहरीको भनाइ छ ।

साउदीमा रोजगार कम्पनी: UNITED EAST PROJECT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१६२
शहर : DAMMAM
LT. No.: 346968

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	6	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

PROFESSIONAL Recruiters Group
Govt. Lic. No. 1767/081/082
Kathmandu- 3 , Nepal. Phone No: 01-4975466, 01-4975467., Email: www.prgnepal.com/info@prgnepal.com
Sumer Maharjan Contact No : 9841456029

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : COPPER Q8 COMPANY FOR ELECTRICAL AND ELECTRONIC CONTRACTING
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०१ चलानी नं.: ६०२४७४७२ L.T. No.: 333790
शहर: KUWAIT
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Helper / Labour	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	110	५४,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Finewire Drawing Operator	3	0		200	९९,६३८							
3.	Machine Operators - Extrusion	3	0		200	९९,६३८							
4.	Maintenance Technician	3	0		200	९९,६३८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

PRiME COMMERCIAL BANK LTD.
प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेड

को

तपसिलका शाखा कार्यालयहरुको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुलाई कर्जा चुक्ता गर्न आउने ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९ गते)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकको तपसिलका शाखा कार्यालयहरुबाट लिनु भएको कर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, साँवाको किस्ता, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग गरेको कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएकोले तपसिलका ऋणीहरु र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु समेतलाई पटक-पटक मौखिक एवम् लिखित तरताकेता गर्दासमेत कर्जाको साँवा तथा सोमा लागेको ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम बुझाउने तर्फ कुनै पहल नगरी बेवास्ता गरी बसेको हुनाले तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरु, व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु तथा धितो धनीका नाममा बाँकी रहेको ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखि आफूले लिएको कर्जा, कर्जाको बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम अविलम्ब चुक्ता भुक्तानी गर्नु होला । अन्यथा ऋणी र बैंक बीच भए गरेका शर्त सम्झौता, नेपाल राष्ट्र बैंकबाट बैंकहरुलाई जारी एकीकृत निर्देशन, बैंकको नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ तथा प्रचलित नियम कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी सम्बन्धित सबैलाई कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालोसूचिमा नाम समावेश गर्न लेखि पठाई ऋणको सुरक्षण स्वरुप बैंकलाई दिएको चल-अचल सम्पति जहाँ, जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गर्ने तर्फ आवश्यक कारवाही गरिने व्यहोरा सूचित गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणको लिलाम बिक्री हुन नसकी बैंकले धितो सकार गर्नु परेमा वा लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता असुल उपर नभएमा असुल उपर हुन नसकेको रकमको हदसम्म कानून बमोजिम ऋणी र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको घरघरानाबाट असुली गर्ने तर्फ कानूनी प्रकृया अगाडि बढाईने ब्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिन्छ ।

तपसिल

केन्द्रीय कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाण्डौ

१. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम मिति २०८०/०९/२५ मा दर्ता नं. ३२७१५९/०८०/०८१ कायम भई दर्ता भएको काठमण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. ३०, डिल्लीबजार स्थित मिट प्वाइन्ट लन्ज प्रा.लि.

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. टिकाराम आचार्यको नाति, भेष राज आचार्यको छोरा, इलाम जिल्ला, सोयाक गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ९, स्थित स्थायी ठेगाना भएको फणिन्द्र आचार्य (ना.प्र.प.नं.: ०३-०१-७२-०१०६८, इलाम)
२. तुल्सी बहादुर पौडेलको बुहारी, राजु पौडेलको पत्नी, बागलुङ्ग जिल्ला, कुश्मीसेरा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २, स्थित स्थायी ठेगाना भएको सरस्वती पाठक पौडेल (ना.प्र.प.नं.: ५०१००२-२९७५१, बागलुङ्ग)

शाखा कार्यालय: बालाजु, काठमाण्डौं

ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वर, काठमाण्डौमा कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०३/२१ मा दर्ता नं. १९२८७९/७४/०७५ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. ९ बतिसपुतली स्थित प्रशंसा ट्रेडिङ कम्पनी प्रा.लि.

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. कवि केशर आचार्यको नाति, इन्द्र प्रसाद आचार्यको छोरा, झापा जिल्ला, धरमपुर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको जगदीश आचार्य (ना.प्र.प.नं. ०४ ९७७३२५२७४, झापा)
२. लक्ष्मी प्रसाद दाहालको नाति, महेन्द्र प्रसाद दाहालको छोरा, मोरङ्ग जिल्ला, दर्वेशा गा.वि.स. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको राम प्रसाद दाहाल (ना.प्र.प.नं. ५६१-०३९-४०, मोरङ्ग)
३. महेन्द्र प्रसाद दाहालको बुहारी, राम प्रसाद दाहालको पत्नी, मोरङ्ग जिल्ला, दर्वेशा गा.वि.स. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको इन्दु दाहाल (ना.प्र.प.नं. ३५७३, मोरङ्ग)
४. भद्र लाल दाहालको नाति, लक्ष्मी प्रसाद दाहालको छोरा, मोरङ्ग जिल्ला, दर्वेशा गा.वि.स. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको महेन्द्र प्रसाद दाहाल (ना.प्र.प.नं. ५३१२२, मोरङ्ग)
५. लक्ष्मी प्रसाद दाहालको बुहारी, महेन्द्र प्रसाद दाहालको पत्नी, मोरङ्ग जिल्ला, रंगेली न.पा. वडा नं. वडा नं. ९ स्थित स्थायी ठेगाना भएको पवित्रा देवी दाहाल (ना.प्र.प.नं. ०५-०६-७७-०३४८८, मोरङ्ग)

शाखा कार्यालय: चाबहिल, काठमाडौं

ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभागमा प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम मिति २०६५/०९/०२ मा दर्ता नं. ८५८६९/०६५/६६ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. २४ मखनटोल स्थित आज्ञा इन्टरनेशनल
प्रोप्राइटर: नरेन्द्र राज मिश्र

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. भक्त राज मिश्रको नाति, कृष्ण राज मिश्रको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको नरेन्द्र राज मिश्र (ना.प्र.प.नं. ३०९३/१५९६०, काठमाण्डौ)
२. कृष्ण राज मिश्रको बुहारी, नरेन्द्र राज मिश्रको पत्नी, काठमाण्डौ जिल्ला, कपन गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको रजनी शर्मा (ना.प्र.प.नं. १६२६/०४६, काठमाण्डौ)
३. कृष्ण राज मिश्रको नाति, नरेन्द्र राज मिश्रको छोरा, ललितपुर जिल्ला, ललितपुर उ.म.न.पा. वडा नं. ३ स्थित स्थायी ठेगाना भएको अभिषेक राज मिश्र (ना.प्र.प.नं. २८-०१-७३-०००१४, ललितपुर)

गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा गैर बैंकिङ सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०५/०९ गते
सूचना नं : ६-०८३/०८४

यस संघको आफ्नो स्वामित्वमा रहेको उल्लेखित गैर बैंकिङ सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोहि अवस्थामा, सहकारी ऐन नियमावली तथा प्रचलित कानून बमोजिम गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने हुँदा सो सम्पत्ति खरिद गर्न ईच्छुक व्यक्ति/फर्म/संस्थाबाट तपशिलमा उल्लेखित शर्त बन्देजहरुको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत तोकिएको समय अवधिभित्र पेश गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र.सं	जिल्ला	गा.वि.स./न.पा./ वडा नं.	नक्सा सिट नं.	कित्ता नं	क्षेत्रफल (ब.मि.)	गैर बैंकिङ सम्पत्तिको किसिम
१	काठमाण्डौ	गोंगबू-५	१०२०९८५१२	४५	२१५.००	घर/जग्गा
२	मकवानपुर	हेटौडा नपा-९	९	९९०५	३९३६.५६	जग्गा
३	काठमाण्डौ	का.म.न.पा-२९	१०२१०२४१०	५६३	१४९.०३	घर/जग्गा
				५५३	४८.६८	
४	काभ्रेपलाञ्चोक	नासिकास्थान साँगा-४	४ (क)	३१०६	६२७.९६	जग्गा
				३२७७	६९५.५२	
				३२७९	८७.४२	
५	काठमाण्डौ	डाँडापौवा, रामकोट-५	५ (ग)	३०८	१२७.१६	घर/जग्गा
६	काभ्रेपलाञ्चोक	बनेपा नपा-५	५	२२९६	१२५.५३	घर/जग्गा
७	भक्तपुर	मध्यपुर ठिमी नपा-१५	१०२१२२९०१	१३	७८.४०	घर/जग्गा
				१२	९७.४०	
८	सुनसरी	इटहरी उ.म.न.पा.-३	३ (झ)	७६७	१६९३.२०	घर/जग्गा

शर्तहरु

१. बोलपत्र फाराम यस संघको केन्द्रीय कार्यालय, सदस्य सेवा कार्यालय वा सेवा केन्द्रहरुबाट रु. २,०००/- (अक्षेरुपी दुई हजार) मात्र फिर्ता नहुने गरी खरिद गर्न सकिने छ ।
२. बोलपत्र फारममा आफुले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्नेछ । बोलपत्र फारममा आफुले लिन चाहेको अचल सम्पत्तिको विवरण यस संघबाट प्रकाशित सूचनाको आधारमा नै भर्नुपर्नेछ । अचल सम्पत्तिको स्पष्ट विवरण उल्लेख गरी सो को मूल्य अंक र अक्षरमा भर्नुपर्नेछ । अंक र अक्षरमा रकम फरक पर्न गएमा अक्षरमा लेखिएकोलाई मान्यता दिईने छ । बोलपत्रमा उल्लेख भएका विषय वाहेक अन्य कुनै थप शर्त राखी बोलपत्र पेश गर्न पाइने छैन ।
३. बोलपत्रमा आफुले कबोल गरेको अंकको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम यस संघको केन्द्रीय कार्यालयको नाममा रहेको ग्लोबल आई.एम.ई बैंक, बानेश्वरमा रहेको खाता नं १७२०१०१००००३०५ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्नेछ ।
४. लिलाम बिक्री हुने धितो सुरक्षण निरिक्षण गर्न चाहेमा बोलपत्र पेश गर्नु अगाबै यस संघको केन्द्रीय कार्यालय, सम्बन्धित सदस्य सेवा कार्यालय र सेवा केन्द्रमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राखि जे जस्तो अवस्थामा छ सोहि अवस्थामा निरिक्षण गर्न सकिनेछ । साथै तोकिएको अवस्था वा परिमाणमा स्वीकार गरी लिनु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र स्वीकृत भएको बोलपत्रकर्ताले बोलपत्र खोलिएको ३५ दिनभित्र सम्पूर्ण रकम बुझाई अचल सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरी लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम नबुझाएमा धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ । नामसारी गर्दा लाग्ने दस्तुर, पूँजीगत लाभकर, पानी, बत्ति, बिजुली, मालपोत कर दस्तुर सदर भएको बोलपत्रदाताले बहन गर्नुपर्नेछ ।
६. बोलपत्र दाखिला भईसकेपछि बोलपत्रमा उल्लेखित रकम वा शर्तहरुमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुंगो नलागेसम्म सामान्यतया धरौटी रकम फिर्ता दिईने छैन ।
७. रित नपुगेको वा म्याद नाघि पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
८. लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र बोलपत्र पेश गर्नुपर्ने छ । उक्त दिन बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट कार्यालय समय भित्र पेश गर्न सकिनेछ । लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना प्रकाशित मितिले ८औं दिन बोलपत्र खोलिने बारे जानकारी गराइनेछ ।
९. प्राप्त भएका बोलपत्रहरु बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । यदि बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति वा निजको प्रतिनिधि बोलपत्र खोल्ने समयमा उपस्थित नभएमा बोलपत्र खोल्न संघलाई बाधा परेको मानिने छैन ।
१०. बोलपत्र स्वीकार गर्ने वा अस्वीकार गर्ने वा बिक्री वितरण वा नामसारी गर्ने अधिकार संघमा निहित हुनेछ ।

शिलबन्दी बोलपत्र बुझाउने कार्यालयहरु : केन्द्रीय कार्यालय, सम्पूर्ण सदस्य सेवा कार्यालयहरु र सेवा केन्द्रहरु (नेफ्स्कून)
शिलबन्दी बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मिति : २०८३/०५/१५ गते कार्यालय समयभित्र
शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थान : संघको केन्द्रीय कार्यालय, मिनभवन, काठमाडौं

नेफस्कून
नेपाल बचत तथा ऋण केन्द्रीय सहकारी संघ लि.
केन्द्रीय कार्यालय, मीनभवन, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४७९११६३, ४७९०२०१, इमेलः nefscun@nefscun.org.np

PUBLIC NOTICE

Invitation for Proposal for Technical Due Diligence Audit (DDA) Services
Mewa Developers Limited, Krishna Galli - 3, Lalitpur
Middle Mewa Hydropower Project (73.5 MW)
Notice Published Date: 25th August 2026

Mewa Developers Limited, a Hydropower Company incorporated under the Companies Act, 2063, invites sealed proposals from eligible, experienced, and reputed Consultants for conducting a Technical Due Diligence Audit (DDA) of the Construction Contracts as per the Terms of Reference (TOR) available with this notice.

1. Brief Scope of Work

The assignment aims to provide the Employer with an independent, contract-compliant, and evidence-based assessment of the Contractor's claims, delays, variations, price escalation, and advances, with the objective of protecting the Project from unjustified financial and contractual exposure. The services shall include a comprehensive review of the Contract, specifications, BOQ, approved and revised schedules, correspondence, instructions, variations, and relevant records; to establish and determine the Contractor's entitlement, if any, to Extension of Time and associated costs; and other claims related costs. The assignment will further establish the appropriate treatment of valid, partially substantiated, and unsupported claims and quantify any excess or unrecovered advances. (Detailed TOR available upon request)

2. Eligibility Criteria

- Minimum 10 years of experience in contract administration and claims analysis, on hydropower, or large infrastructure/civil works contracts.
- Demonstrated working knowledge of FIDIC Conditions of Contract and the Public Procurement Act/Regulations of Nepal.
- Demonstrable independence from, and no prior/current engagement with, the Contractor or its affiliates on this or any other project (conflict-of-interest declaration to be submitted with the proposal).

3. Proposal Submission Interested and eligible consultants/firms are requested to submit their Technical Proposal and Financial Proposal in two separate sealed envelopes, clearly marked **"Technical Proposal"** and **"Financial Proposal,"** both enclosed in a single outer sealed envelope marked:

"Proposal for Technical Due Diligence Audit of Middle Mewa Hydropower Project — Not to be opened before the Deadline of Submission Closure

4. Submission Details

Particulars	Details
Last date for submission	1st September 2026
Submission address	Krishna Galli – 3, Lalitpur, Nepal
Mode of submission	Physical Copy
Pre-proposal queries	Yogendra Dev Bhatta, yogendra.bhatt@urjaservicesnp.com, +977-9801256245

5. Evaluation Proposals will be evaluated based on eligibility, technical qualification, and financial proposal as per the Company's approved selection criteria. The Company reserves the right to accept or reject any or all proposals without assigning any reason whatsoever, and to negotiate terms with the selected consultant.

6. Contact for TOR/Further Information

Yogendra Dev Bhatta, yogendra.bhatt@urjaservicesnp.com, +977-9801256245, Krishnagalli-3, Lalitpur, Nepal

मलेसियामा रोजगार कम्पनी : MCK GLOBAL INDUSTRIES SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१७५
शहर: MALAYSIA
L.T. No.: 347003

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL WORKER (MALE)	21	0	स. काममा दक्ष	1700	६४३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

NEW LIGHT INTERNATIONAL PVT.LTD. Govt.Lic.No. 1403/074/075
Samakushi, Kathmandu, Tel.: 97701-4380173-4384185
Mobile No: 9851081269.9851006371, 981-3065702 | Email: info.newlight1403@gmail.com

समीक्षा र रितालाई 'मिस एन्ड मिसेस ब्युटिफुल नेपाल'को उपाधि

काठमाडौं / मस- 'मिस एन्ड मिसेस ब्युटिफुल नेपाल' प्रतियोगितामा समीक्षा शर्मा 'मिस ब्युटिफुल नेपाल' र रिता तामाङ 'मिसेस ब्युटिफुल नेपाल' घोषित भएका छन् । दक्ष इन्टर नेसनल प्रा.लि.को आयोजनामा शनिबार राजधानीको जमलस्थित राष्ट्रिय नाचघरमा ११औं संस्करणको प्रतियोगिता भव्य समारोहबीच सम्पन्न भएको हो ।

पेसाले सौन्दर्यकर्मी रहेकी रिता तामाङले 'मिसेस ब्युटिफुल नेपाल'को मुख्य उपाधिसहित 'बेस्ट वाक', 'मस्ट फोटोजेनिक' र 'मस्ट ट्यालेन्टेड' गरी चारवटा उपाधि हात पारिन् । उपाधि जितेपछि तामाङले यो सफलताले आफूलाई थप जिम्मेवार बनाएको र नयाँ उत्साह प्रदान गरेको बताइन् ।

'मिसेस ब्युटिफुल नेपाल'तर्फ मन्दिरा आचार्य फर्स्ट रनर-अप, गीता बुढाथोकी सेकेन्ड रनर-अप, सृजना घिमिरे थर्ड रनर-अप र रिता कटुवाल फोर्थ रनर-अप घोषित भए । सृजना घिमिरेले 'भ्युअर्स च्वाइस' तथा रेखा श्रेष्ठले 'अर्गनाइजर च्वाइस'को उपाधि हात पार्दा सुनिता श्रेष्ठ आचार्य 'मस्ट पपुलर' घोषित भइन् ।

त्यसैगरी 'मिसेस ब्युटिफुल नेपाल'तर्फ रिता तामाङले 'बेस्ट वाक', 'मस्ट फोटोजेनिक' र 'मस्ट ट्यालेन्टेड' उपाधि जितिन् । मन्दिरा आचार्यले 'मस्ट डिसिप्लिन्ड', सुनिता श्रेष्ठ आचार्यले 'बेस्ट स्माइल' तथा 'सोसियल वेलफेयर एम्बासडर', रेखा श्रेष्ठले 'मस्ट पंक्चुअल', गीता बुढाथोकीले 'मस्ट एक्टिभ', सृजना घिमिरेले 'बेस्ट स्किन' तथा रिता कटुवालले 'बेस्ट स्पिच' र 'मस्ट क्रिएटिभ' उपाधि प्राप्त गरे ।

'मिस ब्युटिफुल नेपाल'तर्फ समीक्षा शर्मा विजेता बन्दा तारा कुमारी दुलाल फर्स्ट रनर-अप, निशा राजवाहक सेकेन्ड रनर-अप र संजिना चौधरी थर्ड रनर-अप घोषित भए । समीक्षा शर्मा नै 'मस्ट पपुलर' तथा संजिना चौधरी 'भ्युअर्स च्वाइस' घोषित भइन् ।

यस विधातर्फ 'बेस्ट वाक', 'मस्ट फोटोजेनिक' र 'मस्ट पंक्चुअल' उपाधि पनि समीक्षा शर्माले हात पारिन् । तारा कुमारी दुलालले 'मिस फिटनेस', संजिना चौधरीले 'बेस्ट स्माइल' र 'मस्ट ट्यालेन्ट' तथा निशा राजवाहकले 'बेस्ट स्किन' उपाधि प्राप्त गरे ।

प्रतियोगितामा राष्ट्रिय सभाकी उपाध्यक्ष लिलाकुमारी भण्डारी प्रमुख अतिथिका रूपमा उपस्थित थिइन् । वरिष्ठ अभिनेता शिव श्रेष्ठ विशिष्ट अतिथिका रूपमा सहभागी थिए । पूर्वएआईजी तथा गीतकार टेक तामाङ, वरिष्ठ चलचित्रकर्मी अम्बिका प्रसाद आचार्य, इभेन्ट डाइरेक्टर निशुकान्त झा र डिजे युवा विशेष अतिथिका रूपमा सहभागी भएका थिए ।

प्रतियोगिताको निर्णायक मण्डलमा वरिष्ठ अभिनेत्री तृप्ति नाडकर मुख्य निर्णायकका रूपमा रहेकी थिइन् । वरिष्ठ गायक आनन्द कार्की, पत्रकार सन्दीप पौडेल, 'मिसेस ब्युटिफुल नेपाल २०२४' विजेता बिजया अधिकारी, डा. सूचना मराहट्टा, फेसन विज्ञ दिना गुरुङ र 'मिसेस गुरुङ २०२२' विजेता नीलम गुरुङ निर्णायकका रूपमा रहेका थिए ।

समारोहमा समाजका विभिन्न क्षेत्रमा उल्लेखनीय योगदान पुर्‍याएका व्यक्तित्वहरूलाई समेत सम्मान गरिएको थियो । सम्मानित हुनेमा ज्योतिषविद्, कुशल व्यवसायी तथा युवा सामाजिक अभियन्ता अर्जुन न्यौपाने, 'द रिमर ओभरसिज प्रालि'का महाप्रबन्धक नगेन्द्र न्यौपाने, युवा व्यवसायी सुनील अर्याल, गायक तथा कार्यक्रम सञ्चालक राजेश बर्देवा, चर्चित नायक तथा वरिष्ठ अभिनेता धिरेन शाक्य, सौन्दर्यकर्मी तथा मेकअप प्रशिक्षक मञ्जिला सुवेदी, मिराकल इन्टरनेसनल मोडल एकेडेमीकी प्रधानाचार्य मनकुमारी पोखरेल, वरिष्ठ सौन्दर्यविद् अमृता ढेके, महिला उद्यमी तथा सामाजिक अभियन्ता सपना शर्मा, वरिष्ठ ब्युटी एक्सपर्ट राधा शर्मा, म्युजिक भिडियो निर्देशक देवेन्द्र पाण्डे, दिपा कटलवाल, धार्मिक अभियन्ता श्याम बहादुर महत 'हारती माता', गजलकार कृष्ण कुमारी महत, मेकअप आर्टिस्ट माया लामा, वरिष्ठ सौन्दर्यविद् ललिता जोशी श्रेष्ठ, वरिष्ठ सौन्दर्यविद् रोशना राजथली, वरिष्ठ पत्रकार एवं सञ्चारकर्मी गीता अधिकारी तथा महाकाव्यकार खेमनाथ दाहाल रहेका थिए ।

कार्यक्रम दक्ष इन्टरनेसनलका अध्यक्ष टेकराज पाण्डेको आयोजनामा, गीता उप्रेतीको व्यवस्थापन तथा राहुल बन्जाडेको निर्देशनमा सम्पन्न भएको हो । प्रतियोगिताको कोरियोग्राफी आश्विनी कान्त झाले गरेका थिए । कार्यक्रम मेगा टेलिभिजनबाट प्रत्यक्ष प्रसारण गरिएको थियो ।

आयोजक दक्ष इन्टरनेसनलका अनुसार महिलाहरूको आत्मविश्वास, कला, प्रतिभा र सौन्दर्यको प्रवर्द्धन गर्नु प्रतियोगिताको मुख्य उद्देश्य हो । प्रतियोगिताले सौन्दर्यसँगै प्रतिभा, व्यक्तित्व, सामाजिक उत्तरदायित्व र आत्मविश्वासलाई समेत प्राथमिकता दिएको आयोजकले जनाएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६१/०१/१६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. २८१२८** को **श्रीबालाजी इण्डष्ट्रिज प्रा. लि.** को मिति २०८३/०४/२४ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटर: गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगाना: का.म.न.पा.-९, काठमाण्डौ
सम्पर्क: ९८६३५४२२९०

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७९/०२/२६ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २९२०२४** को **लिङ्गासैनि ट्रेडिङ प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/०८ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर: नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१७७९४

दोगडाकेदार गाँउपालिका
गाँउ कार्यपालिकाको कार्यालय
देउलेक, बैतडी
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

दोगडाकेदार गाँउपालिका वडा नं. ६ भएर बग्ने चमेलिया नदीको पञ्ज्युनयाँ र चमतडी क्षेत्र र जमाडी गाडबाट दिगो रुपमा ढुंगा, गिट्टी तथा बालुवा उत्खन्/संकलनका कार्यका लागि प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयारी सम्बन्धि सार्वजनिक सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९

दोगडाकेदार गाँउपालिका वडा नं. ६ भएर बग्ने चमेलिया नदीको पञ्ज्युनयाँ र चमतडी क्षेत्र र जमाडी गाडबाट दिगो रुपमा ढुंगा, गिट्टी तथा बालुवा उत्खनन्/संकलनका कार्यका लागि प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको प्राकृतिक, भौतिक, जैविक, सामाजिक, साँस्कृतिकर आर्थिक प्रणालीमाकस्तो प्रभाव पर्दछ भनि यकिन गर्न त्यस क्षेत्रकासम्बन्धित वडा समिति, विद्यालय, अस्पताल, स्वास्थ्य चौकी, सरोकारवाला व्याक्ति वा संस्था तथा स्थानिय बासिन्दाहरुलाई लिखित राय सुझाव लिन आवश्यक भएकाले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन भएको मितिले सात दिन भित्र देहायको उल्लेखित ठेगानामा आइपुग्ने गरी लिखित राय सुझाव उपलब्ध गराइदिनु हुन अनुरोध गरिन्छ ।

राय सुझावको लागि पत्राचार गर्ने ठेगाना :

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना :	परामर्शदाताको नाम र ठेगाना:
दोगडाकेदार गाँउपालिका गाँउ कार्यपालिकाको कार्यालय देउलेक, बैतडी, नेपाल । ईमेल : info&dogdakedarmun.gov.np,	डाइनामिक भिजन इन्जिनियरिंग एण्ड सर्भिसेस प्रा.लि. काठमाण्डौ-१० फोन नं.: ९८६०६७२४१४ ईमेल : dynamic.vision40@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: **BUILDBRIX BUILDING CONTRACTING L.L.C** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५५ LT. No.: 347019

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Painter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९,९३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Labour	4	0		1000	४१,६१०							
3.	Building Steel Fixer	2	0		1500	६२,४१५							
4.	Carpenter	4	0		1500	६२,४१५							
5.	Laborer (Civil)	3	0		1200	४९,९३२							
6.	Stone Mason	2	0		1500	६२,४१५							
7.	Tile Layer	1	0		1500	६२,४१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. ५४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Contact No : +977 985-1100368 (Shyam Bahadur Bulun Lama), E-mail: info@opusmanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: **KINGS ALUMINIUM INDUSTRIES - L.L.C** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५५ LT. No.: 346958

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Workers	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४१६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MANPOWER AGENCY NEPAL PVT.LTD. Govt. Licence: 1618/079/080
Thapa Chowk, Ganesthan, Gongabu, Kathmandu, Nepal
Contact : 9851333521, 9702668170, Email: krk.recruitment@gmail.com
Web: www.manpoweragency.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी: **ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१९ चलानी नं.: ६०२३८४४० LT. No.: 324950 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building labourers	70	0	स. काममा दक्ष	800	३३,२८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mobile: 9851056928, +977 970-4804943,
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: **SRI SEGAR FOOD CORPORATION SDN BHD** शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/१८ चलानी नं.: ६०२५९६७७ LT. No.: 345868

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	16	0	स. काममा दक्ष	1700	६४३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

निम्बस ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: ७५४/०६४/०६५
गोङ्बु-९, काठमाडौं, नेपाल । Email: info@nimbushr.com.np फोन नं. ०१५९१७३६७

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : **MOHAMMAD AL-JARRALLAH FOR EQUIPMENT AND PETROLEUM SERVICES CO.** शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१३३ LT. No.:336577 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	47	0	स. काममा दक्ष	170	८४६९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १३ गते (29 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

VARSHA MANPOWER PVT. LTD. Lic No.: 954/067/068
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-5906944, 5908044, 9803903060 (Rabin Megale Magar)
Email: info@varshanepal.com, Website: www.varshanepal.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : **Sultan S. Al-Gohaidan Sons Company** शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१७९ LT. No.:346977

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Electrician	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६१०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

प्रि अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा भइरहेको छ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RELIANCE RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD. Lic. No: 971/067/068
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4519528, +977 9823034287 (Sarita Ghale)
Email : manager@relianceservice.com.np, Website : www.relianceservice.com.np

कतारमा रोजगार
कम्पनी : **LIFE STYLE FOR CLEANING & MAINTENANCE** शहर:QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/०८ चलानी नं.: ६०२३९५२९ LT. No.:320731 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner,General Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	४१९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
(साविक : ASIA POWER OVERSEAS EMPLOYMENT SERVICES)
Govt. Lic. No.: 1439/074/075 4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), 9801234995 (Gyanendra Niraula)
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : **WESTERN BAINOONA GROUP FOR GENERAL CONTRACTING-LLC- SPC** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/११ चलानी नं.: ६०२५१२६५ LT. No.: 337781 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Road Maintenance Labor	112	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SILVER CORNER INTERNATIONAL PVT.LTD.
ताराहल चोक, सिनामंगल-९, काठमाडौं, श्रम इजाजत नं.: १११६/०७३/०७४, फोन: ०१-४५९१४६९,४५८९५५०
Contact No : 9841321260 (Kailash Pathak), Email: silvercornernepal@gmail.com, Web.: silvercornerinternational.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: **Shawamer Contracting Est** शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५२ LT. No.: 346985

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	L/Unloading Labor	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: **Baldat Al-Bayt Operation and Maintenance Company** शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५१ LT. No.: 346986

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office And Facility Cleaner	16	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, 9808735410 (Kiran Shrestha)
Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : **HORIZON OF LETTERS TRADING COMPANY** शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१९५ L.T. No.: 346832

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	15	0	स. काममा दक्ष	1200	४८८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MUSKAN OVERSEAS PVT.LTD Govt. Lic No.: 1342/074/75
Townplanning, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal
Phone : +977-01-4959026/4963094, Email : muskanoverseas786@gmail.com
Web: www.muskanoverseas.com, Toll Free/Hotline - 18105000331

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: **AL KHAIR GREENLAND COMPANY** शहर : JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२० चलानी नं.: ६०२६०१४३ L.T. No.: 346109

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६१,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: **AL-MASHLAH LAND TRANSPORT ESTABLISHMENT** शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२० चलानी नं.: ६०२६०१४४ L.T. No.: 346110

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver (Truck)	3	0	स. काममा दक्ष	1800	७३,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: **YOUSUF MUTAIR ALSHAMMART EST** शहर : SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१८८ L.T. No.: 346814

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labor (Loading/unloading Worker)	2	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Taaz International Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102, Anil Khadka Contact Number : 9801034033
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

Malaysia मा रोजगार
1. Savor Group Sdn. Bhd.
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/१२/१७ चलानी नं. ६०२५३७३० LT No.: 340266

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cook	1	0	कामदार दक्ष	1700	६४,५६५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

2. Savor Group Sdn. Bhd. पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/१२/१७ चलानी नं.६०२५३७३१ LT No.: 340267

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Rest. Crew	3	0	कामदार दक्ष	1700	६४,५६५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

3. Natural Habitat Sdn. Bhd. पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/१/२० चलानी नं.६०२५४७६९ LT No.: 341344

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cook	2	0	कामदार दक्ष	1700	६४,५६५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्वयम्भु, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Liverpool H.R. Solution Pvt. Ltd. Govt Lic. No.: 1415/074/075
Swoyambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5382303, 5382300
Email : info@liverpoolhrsolution.com, Web: www.liverpoolhrsolution.com
Contact Person : Maya Pandey (9851412303)

युएईमा रोजगार
कम्पनी: **CLAIRVOYANT FORCE SECURITY SERVICES LLC** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१८७ LT. No.: 347026

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1600	६६,५७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Koperasi International Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. १२८७/०७४/०७५
Tokha-9, Gongabu, (Shiva Mandir), Kathmandu, Tel.: 01-5912411
Mob: 9851023473 | Email: sarojoli208@gmail.com

Saudi मा रोजगार
ESTABLISHMENT JAZILALMUQADDIMAH ALEQARIVAH
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/५/८ चलानी नं.: ६०२६०१९८ LT No.: 346983

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Factory Loading and Unloading	2	कामदार दक्ष	1500	६१,१७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुशी काठमाडौंमा हुनेछ ।

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: १०२५/०६८/६९
सामाखुसी चोक (नवजिवन कलेजको छेउमा) काठमाडौं, फोन: ०१-४३५७०४७

Saudi मा रोजगार
Harmonious Taste Catering Company
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८३/५/८ चलानी नं.: ६०२६०१९२ LT No. 346634

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Kitchen Worker	3	कामदार दक्ष	1000	४०,७८०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

CHERISH OVERSEASE PVT. LTD. Gov. Lic No. 1304/074/075
Samakhusi Town Planning, Kathmandu,Tel: 01-4980414, 4963776
Email : info@cherishovs.com, Website : www.cherishovs.com
Contact Person : 9761729085 (Sweta Thapa)

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : **GEN FONG TRADING** शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१७६ L.T. No.: 346996

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Farm General Worker	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Saptakoshi Human Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 884/067/068
SHR Est. 2010
Tilganga-9, Kathmandu Tel: +977- 01-4583525/4583524, Email: info@saptakoshihr.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : **Saudi Services Company Ltd.** शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१४९ L.T. No.: 346959

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	gardeners (landscaping)	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rightway Enterprises Pvt. Ltd. Govt.Lic.No.: 517/061/062
Aaloknagar Minbhawan-31 Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9823859301, 9702042120

UAE मा रोजगार
SEVERITY SECURITY & GUARDING SERVICES LLC
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/५/८ चलानी नं.: ६०२६०१४५ LT No.: 346901

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guard	70	0	कामदार दक्ष	1200	५०,१००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले ब्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र १६ र १७ गते (1 & 2 Sept., 2026) यस प्रा. लि. कार्यालय, बसुन्धारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

SAB International Human Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic. No.: 984/067/068
Baluwakhani Road, Basundhara (Behind Mother House), Kathmandu
Tel: 01- 4016509, 4016503, 9818258132, 9851054632, 9816138559, 9851234288

युएई र कतारमा रोजगार
कम्पनी : **ELMACS COMPANY - L L C** शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०५ चलानी नं.: ६०२६०१३० LT. No.: 346943

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bldg. Labourers	33	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	House-builder	2	0		1000	४१६१०							

कम्पनी : **NABAMEE TRADING CONTRACTING & SERVICES W.L.L.** शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०२ चलानी नं.: ६०२५९९३६ LT. No.: 346389

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Mason.	3	0		1200	५०३१६							
3.	MASON (BRICK /PLASTER)	4	0		1200	५०३१६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145
Mobile No: 9813995098, 9851003367.

टप इन्ड टी–२० सिरिजमा नेपाल 'ए'को पहिलो जित

काठमाडौं/मस– अस्ट्रेलियामा भएको टप इन्ड टी-२० सिरिजमा नेपाल 'ए' टोलीले पहिलो जित दर्ता गराएको छ ।

डार्विनस्थित मरारा क्रिकेट मैदानमा सोमबार भएको खेलमा नेपाल 'ए'ले होबार्ट हुरिकेन्स एकेडेमीलाई ३९ रनले पराजित गर्दै प्रतियोगितामा पहिलो जित दर्ता गराएको हो । यसअघिका दुई खेलमा नेपाल 'ए' पराजित भएको थियो ।

नेपाल 'ए'ले जितका लागि दिएको १५५ रनको लक्ष्य पछ्याएको होबार्ट हरिकेन्स एकेडेमी १८.३ ओभरमा सबै विकेट गुमाउदै ११५ रनमा समेटियो । एकेडेमीका लागि नितेश सामुएलले सर्वाधिक ३७ रन बनाए भने टिम वार्डले २३ रन जोडे ।

नेपालका बलरमध्ये नारायण जोशीले तीन विकेट लिए भने शाहब आलम र पवन सर्राफले समान २-२ विकेट लिए । विपिन खत्रीले एक विकेट झारे ।

त्यसअघि टस जितेर पहिला ब्याटिङको निम्तो पाएको नेपाल 'ए'ले निर्धारित २० ओभरमा ८ विकेट गुमाउँदै १५४ रनको योगफल बनाएको थियो । नेपालका लागि कुशल भुर्तेलले ३९ रन बनाए । उनले ३४ बलमा ६ चौका प्रहार गरे । मायन यादवले ३१, कप्तान अनिल साहले २८ तथा लोकेश बमले २० रन बनाए । तृत राज दासले १० रन जोडे ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/१०/१४ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १८३४१७** को श्री **नवरस फिल्मस् प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०५/०५ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (क) बमोजिम विशेष दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०५/०९

मिति २०८३/०४/२२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **आधुनिक पेट उद्योग प्रा. लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्योहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **अधुनिक कॉर्पोरेशन प्रा. लि (प्रा. लि. नं.: ३५०६१७)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०५/०२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९

यस संस्थाको मिति २०८३ साल जेठ ३१ गते आइतवार बसेको कार्य समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस संस्थाको नाममा दर्ता रहेको बा ६२ प ३२७९ नम्बरको मोटर साइकल लिलाम बढाबढ गरी बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले १५औं (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिएको छ । इच्छुक व्यक्ति (नागरिकताको प्रमाणपत्र सहित) र संघसंस्था, फर्महरुले दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि राखी सूचना प्रकाशन भएको १५ औं (पन्ध्र) दिनको कार्यालय समयभित्र रु. १०० (एक सय मात्र) दस्तुर बुझाई बोलपत्र फारम खरिद गरी १६औं (सोह्र) दिनको दिउसो १.० बजेसम्ममा कार्यालयमा दर्ता गर्नु पर्नेछ । दर्ता हुन आएका बोलपत्र फारमहरु १६औं (सोह्र) दिनको दिउसो २.० बजे यस कार्यालयमा नियमानुसार खोलिने छ । आफूले कबुल गरेको रकमको (भ्याट सहित) १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम कुमारी बैंक लिमिटेड, थानकोट शाखामा रहेको यस संस्थाको चल्ती खाता नं २०६०२४५५६३८०००२ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर संलग्न गर्नु पर्नेछ । प्राप्त भएका बोलपत्रहरु स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने अधिकार यस संस्थामा निहित रहनेछ ।

सम्पर्क
पिताम्बर अर्याल – ९८५११०५६८१, ९८४१०३१६२२
नरेन्द्र अर्याल – ९८५१११९९७०

एकीकृत सामुदायिक विकास अभियान नेपाल
चन्द्रागिरी ६, थानकोट, काठमाडौं

नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
वैदेशिक रोजगार विभागको

दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०५/०९ गते

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त संस्था श्री **रोयल इन्टरनेशनल रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि. (जुम इन्टरनेशनल प्रा. लि.) (ई.प.नं. ८८५/०६७/०६८)** को **साविकको ठेगाना काठमाडौं जिल्ला टोखा-११, सामाखुसी परिवर्तन गरी काठमाडौं जिल्ला टोखा-०५, बसुन्धरा** कायम गर्न माग भई आएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस विभागको संस्था दर्ता शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन अनुरोध छ । अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

मूल्य सुची

H.K. Traders Pvt. Ltd. द्वारा बिक्री वितरण गरिदै आएको निम्न विवरणका मालवस्तुहरूको अधिकतम खुद्रा मुल्य **(MRP)** सर्वसाधारणलाई जानकारीको निमित्त यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

Osmo MRP Sheet

SN	Items	MPR
1	Osmo Range Hood - Alps for BLDC	35,500.00
2	Osmo Range Hood -SkyVent-90	64,500.00
3	Osmo Induction Cooker-IND-V2-29A	16,450.00

H.K. Traders Pvt. Ltd.,
Maharajgunj, Kathmandu
Contact Number: 9851014194

स्थायी लेखा नं. 602397339
आयात निर्यात संकेत नं. 6023973390102NP

काठ/दाउरा बोलपत्रद्धारा लिलाम विक्रिको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०५/०९

डडेल्धुरा जिल्लामा रहेको बैजनाथ सा.व.उ.स प.न.पा ६ सारगौडाको वन क्षेत्रबाट आ.व ०८१/०८२ मा उत्पादन भई प.न.पा ६ सारगौडामा घाटगद्दी गरीएको साल गोलिया थान ३२ को परिमाण ३५५.१४६ क्यू.फिट काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम विक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ/दाउरामा आधारित प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएका उद्योगले यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र प्रत्येक लटको छुटा छुट्टै बोलपत्र खरीद गरी २२ औं दिनमा सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी सम्बन्धित सा.व.उ.स. को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ । पूर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स. को कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

Saudi मा रोजगार Danah Al-Buhour Laundry

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८३/५/८ चलानी नं.: ६०२६०१९७ LT No. 347021

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Laundary Labour	1	[illegible]	1000	४०,७८०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र १६ गते (1 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय बसुन्धारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: [illegible]

एसिया प्यासिफिक रिक्रुटमेण्ट सर्भिस प्रा. लि. श्रम ई.नं. : ५१२/०६१/०६२
बसुन्धारा, काठमाण्डौ, फोन : ४३६०५९८, ९८५१०६७६६३, Email : uddabg2@gmail.com

---

साउदीमा रोजगार कम्पनी : AL MADINA AL KABIRA TRADING COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१६० L.T. No.: 346973

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Pickup Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	७३२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MOHAMMED RASHID BALHARITH & PARTNERS TRADING & CONTRACTING COMPANY शहर : AL ASHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०५ चलानी नं.: ६०२६००९८ L.T. No.: 346908

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BRIDGE SKY H.R. SOLUTION PVT.LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. १८४४/०८२/०८३
Tokha-10, Samakushi, Kathmandu, Nepal, Tel No : +977-1-4980272, 4980273, SARASWATI PAKHRIN: 9714503782 / 9768589810
Email : bridgeskyhr@gmail.com, info@bridgeskyhr.com.np, Web : www.bridgeskyhr.com.np

---

युएईमा रोजगार कम्पनी : ENGINEERING LIFE ELECTRICAL WORKS L.L.C शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१८४ LT. No.: 346960

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Electrician	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Technician / Telecommunication	3	0		1500	६२४१५							
3.	B. Electrician	5	0		1500	६२४१५							
4.	Mechanical Electrician	1	0		1500	६२४१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Chandra Kamana Manpower Pvt. Ltd. Gov. Lic. No.: 1405/074/075
Ratopul, Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4542876, 4538339, 9802358805 (Bhupendra Lal Karna)
Email: chandrakamna05@gmail.com, Web.: www.chandrakamanamanpower.com

---

युएईमा रोजगार कम्पनी : KAMRUN KHANDAKAR TECHNICAL SERVICES शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२२ चलानी नं.: ६०२५९५२४ LT. No.: 346233

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६६५७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	A.C. TECHNICIAN ASSISTANT	5	0		1400	५८२५४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD. Gov. Lic No. 1708/081/082
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265,
Email: empowerhrsolution28@gmail.com, Sujan Shrestha Contact No : 9851400810, Shiv Sundar Chaudhary : 9803043906

जापानमा रोजगार कम्पनी: WOODLAND KOBE Business Corporation शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०३ चलानी नं.: ६०२६०२०२ LT. No.: 346488

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब YEN	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Care Giver	0	3	स. काममा दक्ष	215846	२,०७,२१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

कम्पनी: WOODLAND KOBE Business Corporation शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०२०१ LT. No.: 346957

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब YEN	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Care Giver	0	3	स. काममा दक्ष	192000	१,८४,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि ।
१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १९ गते हुनेछ ।
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८१६/०६६/०६७
Kathmandu-4, Chakrapath, Ganesh Basti, ,Tel.: 01-4485530, Mob.: 9851040044 (Bidhya Laxmi Bajracharya)
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

---

युएईमा रोजगार कम्पनी: AMINCO SECURITY SERVICES L.L.C शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०२/११ चलानी नं.: ६०२५५९०५ LT. No.: 342610 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	23	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८१६/०६६/०६७
Kathmandu-4, Chakrapath, Ganesh Basti, Tel.: 01-4485530, 9808997575 (Som Bahadur Tamang)
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

---

साउदीमा रोजगार कम्पनी : VELMARK COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५७ L.T. No.: 346971

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	packing & packaging worker	1	0	स. काममा दक्ष	2000	८१४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

जब वर्ल्ड ईण्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८४५/०६६/०६७
सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४९८८३८०, ४९८२५३३, ९८१८१२३०३०, Mobile No : 9851035409, 9818123030 (Sabin Prasad Ghimire)

साउदीमा रोजगार कम्पनी: THIRTY-ONE CAFE SERVING DRINKS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१७१ L.T. No.: 346992

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१-४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६, 9810201278 (Susmita Bohora),
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com

---

यूएईमा रोजगार कम्पनी : UFAQ ALFALAH ELECTROMECHANICAL CONTRACTING CO. L.L.C S.O.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०७७२ LT. No.: 346928

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Welder	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९९३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Plumbers	1	0		1200	४९९३२							
3.	Insulation Worker	2	0		1500	६२४१५							
4.	BUILDING CONSTRUCTION LABOR	2	0		1200	४९९३२							
5.	GEN PLUMBER	2	0		1500	६२४१५							
6.	ASSISTANT ELECTRICIAN	1	0		1200	४९९३२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np

गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०५/०९ गते
सूचना नं. : ७-०८३/०८४

यस संघबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणी सस्थां एवं धितो जमानीकर्ताले उपभोग गरेको कर्जाको सांवा, ब्याज र हर्जाना रकम तिर्न बुझाउन पर्नेमा हालसम्म नबुझाई कर्जा सम्बन्धि शर्त तथा बन्देजहरु उल्लघंन गरेकाले सो सम्बन्धमा मौखिक तथा लिखित पत्रद्वारा सुचना गर्दा समेत तिर्न बुझाउन पर्ने कर्जाको सांवा, ब्याज, हर्जाना तथा अन्य दैदस्तुरको रकम समेत चुक्ता भुक्तानी नगरी बाँकी रहेको हुनाले यो धितो लिलाम सम्बन्धी १५ दिने सूचना प्रकाशित गरीएको छ । अतः उल्लेखित म्याद भित्र तपशिलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण सम्पती लिलाम बिक्रीमा सहभागी हुन र बोलपत्र खरिद गरी लिन इच्छुक संघ, संस्था, फर्म, कम्पनी तथा सर्वसाधारण महानुभावहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र आफुले कबोल गरेको रकम सहितको बोलपत्र पेश गर्नु हुन एवं ऋणी संस्था तथा धितो जमानीकर्ताले सघंको लेना रकम १५ दिन भित्र चुक्ता गर्नुहुन समेत अनुरोध गर्दछौं । अन्यथा सूचना प्रकाशित भएको १६ औं दिनमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ, साथै लिलाम बिक्रीमा सो सुरक्षण धितो सम्पती कसैले नसकारेमा वा रितपूर्वक बोलपत्र नपरेमा वा धितोकर्ताले समेत आफुले दिएको जमानतको घरजग्गा फिर्ता लिन कर्जाको सांवा, ब्याज, हर्जाना तथा अन्य लागेको दैदस्तुरको रकम समेत चुक्ता नगरेमा वा चुक्ता गर्न पहल नगरेमा सहकारी ऐन, नियमावली, प्रचलित नीति नियम तथा प्रचलित कानुन बमोजिम यस संघको विनियम र अन्तरलगानी नीतिले दिएको अधिकार प्रयोग गरी संघलाई लेखिदिएको धितो लिलाम बिक्री वा धितो सुरक्षण सम्पती पुनः लिलाम बिक्री वा यस संघ आफैले सकार गरी लिने ब्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैलाई जानकारी गराईन्छ । धितो लेखिदिएको सम्पती लिलाम बिक्री गर्दा वा संघ आफैले सकार गर्दा साबिकमा संघबाट भएको मुल्याकंन भन्दा कम मुल्यमा बिक्री भयो वा मेरो, हाम्रो सम्पतीको उचित मुल्य प्राप्त नभई कम मुल्यमा बिक्री भयो वा संघ आफैले सकार गरी लियो भनी कहि कतै उजुर बाजुर गर्न पाउने छैन । साथै सुरक्षणमा रहेको सम्पुर्ण धितो लिलाम बिक्रीबाट पनि यस संघको सम्पुर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा सम्बन्धित ऋणी संस्था तथा जमानीकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा सम्पतीबाट समेत असुल उपर गरी लिने र ऋणी तथा जमानीकर्तालाई कानुन बमोजिम कालो सुचिमा समावेश गरिने ब्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैलाई सुचित गराईन्छ ।

तपशिल

ऋणी संस्थाको नाम : पञ्चकन्या बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि., न्यूरोड, काठमाण्डौं

संचालकहरुको विवरण

१.अध्यक्ष : अनुप कुमार अग्रवाल, बाबुको नाम : ओम प्रकाश अग्रवाल, बाजेको नाम : प्रल्हाद राम अग्रवाल
२.उपाध्यक्ष : सागर शाक्य, बाबुको नाम : निल रत्न शाक्य, बाजेको नाम : मन रत्न शाक्य
३.सचिव : दिनेश कुमार पोखरेल, बाबुको नाम : तेज प्रसाद पोखरेल, बाजेको नाम : चन्द्र प्रसाद पोखरेल
४.कोषाध्यक्ष : सन्दिप सापकोटा
५.सदस्य : काजी लामा, बाबुको नाम : ओङछु लामा, बाजेको नाम : दावा नोर्बु लामा
६.सदस्य : हरि प्रसाद अधिकारी, बाबुको नाम : चन्द्रमणि अधिकारी, बाजेको नाम : कुन्जर मणि अधिकारी
७.सदस्य : कृष्ण प्रसाद अधिकारी, बाबुको नाम : भद्र काली अधिकारी
८.तत्कालिन सदस्य : उमेशराज पौडेल, बाबुको नाम : मेधराज शर्मा पौडेल, बाजेको नाम : राम प्रसाद पौडेल

धितोदाता एवं धितोको बिबरण
१. प्रल्हादराम अग्रवालको नाति ओम प्रकाश अग्रवालको छोरा अनुप कुमार अग्रवालको नाममा श्री भूमि प्रशासन कार्यालय भक्तपुरमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको, भक्तपुर जिल्ला साबिक सिपाडोल गा.वि.स./न.पा.वडा नं ६, नक्सा सिट नं. ६, कित्ता नं. १७९१ को क्षेत्रफल २-१-०-१(रोपनी)/१०५१.२६ व.मी.को जग्गा र सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत ।
२. प्रल्हादराम अग्रवालको नाति ओमप्रकाश अग्रवालको छोरा अनुप कुमार अग्रवालको नाममा श्री भूमि प्रशासन कार्यालय तनहुँमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको, तनहुँ जिल्ला साबिक फराकचौर गा.वि.स./न.पा. वडा नं ७, नक्सा सिट नं. ७ठ, कित्ता नं. क्रमश १३१, २५७, १८३, २३९, १२९ र २५६ को क्षेत्रफल क्रमशः ६३०३.६१, ५४७८.८९, १३०५.६३, १७३८.८६, ८१२.७९ र ४४५.१५ व.मी.को जग्गा र सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

शर्तहरु
१. बोलपत्र फाराम यस संघको केन्द्रिय तथा सदस्य सेवा कार्यालयहरुबाट रु.२००० (अक्षेरुपी दुई हजार) रुपैया मा फिर्ता नहुने गरी खरिद गर्न सकिने छ ।
२. बोलपत्र फाराममा आफुले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्नेछ । बोलपत्र फाराममा आफुले लिन चाहेको अचल सम्पतीको बिबरण यस संघबाट प्रकाशित सूचनाको आधारमा नै भर्नुपर्नेछ । उल्लेखित अचल सम्पत्तिको स्पष्ट बिबरण उल्लेख गरी सो को मुल्य अंक र अक्षरमा भर्नुपर्नेछ । अंक र अक्षरमा रकम फरक पर्न गएमा अक्षरमा उल्लेखितलाई मान्यता दिईने छ । बोलपत्रमा उल्लेख भएका विषय वाहेक अन्य कुनै थप शर्त राखी वोलपत्र पेश गरेमा त्यस्तो बोलपत्र स्वतः रद्ध हुनेछ ।
३. बोलपत्रमा आफुले कबोल गरेको अंकको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम यस संघको केन्द्रिय कार्यालयको नाममा रहेको एन आइ.सी एशिया बैंक लि., नयाँ बानेश्वरमा रहेको खाता नं. ४९४१०००४५८३५२४०२ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा यस संघमा नगदै जम्मा गरेको भौचर बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्नेछ ।
४. लिलाम बिक्री हुने धितो सुरक्षण निरिक्षण गर्न चाहेमा बोलपत्र पेश गर्नु अगाबै यस संघको केन्द्रिय कार्यालय बानेश्वरमा कार्यालय सञ्चालन समय भित्र सम्पर्क राखि जे जस्तो अबस्थामा छ सोहि अबस्थामा निरिक्षण गर्न सकिनेछ । साथै सोहि अवस्था वा परिमाणमा स्वीकार गरी लिनु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको ७ दिन भित्र सम्पुर्ण रकम बुझाई अचल सम्पती आफ्नो नाममा नामसारी गरी लिनु पर्नेछ । सो म्याद भित्र रकम नबुझाएमा धरौटी रकम स्वत जफत हुनेछ । नामसारी गर्दा लाग्ने दस्तुर, पुँजिगत लाभकर, पानी, बत्ति, बिजुली, मालपोत कर दस्तुर सदर भएको बोलपत्रदाताले बहन गर्नुपर्नेछ ।
६. बोलपत्र दाखिला भईसकेपछि बोलपत्रमा उल्लेखित रकम वा शर्तहरुमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुंगो नलागे सम्म सामान्यतया धरौटी रकम फिर्ता दिईने छैन ।
७. रित नपुगेको वा म्याद नाघि पेश हुन आएको बोलपत्र स्वत रद्ध हुनेछ ।
८. बोलपत्र स्वीकार गर्ने वा अस्वीकार गर्ने र लिलाम सम्बन्धि सम्पुर्ण कार्यगर्ने अधिकार संघमा निहित हुनेछ ।
९. बोलपत्र सदर बदर हुनु अगाबै ऋणीले सम्पुर्ण रकम बुझाएमा प्राप्त बोलपत्रहरु रद्ध गरी धरौटी फिर्ता दिन सकिनेछ । धरौटी स्वरुप राखेको रकममा ब्याज दाबि गर्न पाईनेछैन ।
१०. उल्लेखित धितोपत्रहरुका लागि एकमुष्ट वा छुट्टा छुट्टै बोलपत्र पेश गर्न सकिनेछ ।
११. लिलाम सूचना प्रकाशित भएको मितीले १५ दिन भित्र बोलपत्र पेश गर्नुपर्ने छ । उक्त दिन बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट कार्यालय समय भित्र पेश गर्न सकिनेछ । लिलाम सूचना प्रकाशित मितिले १६ औ दिन दिउसो कार्यालय सञ्चालन समय भित्र संघको सदस्य सेवा कार्यालय न्यूरोड, काठमाडौंमा बोलपत्र खोलिनेछ । यदि १६ औ दिनमा सार्बजनिक बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट वा कार्यालय खुलेको दिनमा उल्लेखित समयमा बोलपत्र खोलिनेछ । १५ दिन सम्म ऋणी वा धितोवालाले संघको ऋण चुक्ता बुझाई धितो फुकुवा गरी लैजान सक्नेछ ।
१२. प्राप्त भएका बोलपत्रहरु बोलपत्र पेश गर्ने ब्यक्ति वा नीजको प्रतिनिधिहरुको रोहबरमा खोलिनेछ । यदी बोलपत्र पेश गर्ने ब्यक्ति वा निजको प्रतिनिधि बोलपत्र खोल्ने समयमा उपस्थित नभएमा बोलपत्र खोल्न संघलाई बाधा परेको मानिने छैन ।

नेफस्कून
नेपाल बचत तथा ऋण केन्द्रीय सहकारी संघ लि.
केन्द्रीय कार्यालय, मिनभवन, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४७९१९६३, ४७९०२०१, इमेलः nefscun@nefscun.org.np

---

साउदीमा रोजगार कम्पनी : CEEYEM GROUP LIMITED COMPANY शहर:SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं: ६०२६०१४७ L.T. No.:346972

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ र १७ गते (1 & 2 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

AL FALAH GROUP HUMAN RESOURSE PVT. LTD. License No: 1634/080/081
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5918948
Email: alfalahgroupnpl@gmail.com, Website: alfalahghr.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: HAZZA HALA CAFE FOR SERVING DRINKS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०८ चलानी नं.: ६०२६०१५४ L.T. No.: 346978

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४८८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD. Gov. Lic No. 141/055/056
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

---

कतारमा रोजगार कम्पनी: STAR GLOBAL TRADING शहर: Qatar,DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/१० चलानी नं. ६०२५२७६४ LT. No.: 339381 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	४१९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cashiers	0	4		1500	६२८९५							
3.	Ceramic Worker	2	0		1500	६२८९५							
4.	Cleaners Male	2	0		1000	४१९३०							
5.	Driver	1	0		1500	६२८९५							
6.	Electric Tech/plumber	2	0		1500	६२८९५							
7.	Foreman	2	0		2500	१०४८२५							
8.	Gen Clean Workers	0	1		1000	४१९३०							
9.	Office Cleaner	1	0		1000	४१९३०							
10.	Receptionist (Female)	0	1		1500	६२८९५							
11.	Representative	1	0		2500	१०४८२५							
12.	Service Agents	2	0		1500	६२८९५							
13.	Stone Mason	1	0		1500	६२८९५							
14.	Supervisor	1	0		2500	१०४८२५							
15.	Tile Maker	2	0		1500	६२८९५							
16.	Waiter	0	1		1400	५८७०२							
17.	Worker	2	0		2200	९२२४६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ १६ गते (1 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Concept Placement Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1636/080/081
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9856065197, 9815184464, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np

कर्पोरेट संक्षिप्त

मुक्तिनाथ विकास बैंक र सिप्रदी ट्रेडिङबीच व्यावसायिक सम्झौता

काठमाडौं/मस- मुक्तिनाथ विकास बैंक र नेपालमा टाटा गाडीको आधिकारिक बिक्रेता सिप्रदी ट्रेडिङबीच टाटाको पिकअप तथा साना व्यावसायिक सवारीसाधन खरिद गर्नका लागि कर्जा लगानी गर्ने समझदारी भएको छ । समझदारीपत्रमा बैंकका तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत तारा मानन्धर र सिप्रदीको तर्फबाट उपाध्यक्ष सौरभराज थपलियाले हस्ताक्षर गरे । सम्झौताअनुसार सिप्रदी ट्रेडिङको अधिकृत डिलरहरूमार्फत टाटा ब्रान्डको पिकअप तथा व्यावसायिक साना सवारीसाधन खरिद गर्ने ग्राहकलाई मुक्तिनाथ विकास बैंकले आफ्नो १७६ वटै शाखा कार्यालयबाट आकर्षक सहुलियत व्याजदरमा कर्जा सुविधा उपलब्ध गराउनेछ । सम्झौताअनुसार इभी गाडीतर्फ ६० प्रतिशत तथा आईसिई सवारीसाधनका लागि ७० प्रतिशतसम्म कर्जा सुविधा उपलब्ध हुनेछ । यस सहकार्यबाट व्यवसाय, कृषि तथा साना उद्यममा प्रयोगमा हुने व्यावसायिक सवारीसाधन खरिद गर्न चाहने ग्राहकलाई सहज वित्तीय पहुँच प्राप्त हुने तथा व्यवसाय विस्तारमा थप सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

मञ्जुश्री फाइनान्स र स्टार क्याफेबीच छुटसम्बन्धी सम्झौता

काठमाडौं/मस- मञ्जुश्री फाइनान्स लिमिटेड र स्टार क्याफे एन्ड ब्यांक्वेट प्राइभेट लिमिटेडबीच फाइनान्सका ग्राहकलाई विशेष छुट उपलब्ध गराउने उद्देश्यले समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । मञ्जुश्री फाइनान्सका डेबिट कार्ड तथा मोबाइल बैंकिङ प्रयोगकर्ताले स्टार क्याफे एन्ड ब्यांक्वेटमा विभिन्न सेवा लिँदा विशेष छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् । ग्राहकले क्याफेमा उपलब्ध सबै परिकार तथा पेय पदार्थमा ८ प्रतिशतसम्म छुट र क्याबिन बुकिङमा १० प्रतिशत छुट हुने सम्झौता भएको हो । ग्राहकलाई डिजिटल कारोबारतर्फ प्रोत्साहित गर्नुका साथै थप सेवा तथा सुविधा उपलब्ध गराउने उद्देश्यले उक्त सहकार्य गरिएको मञ्जुश्री फाइनान्सले जनाएको छ ।

सौर्य सिमेन्ट, हेल्भेटास नेपाल र सिटिइभिटीबीच औद्योगिक अप्रेन्टिससिपमा सहकार्य

सिराहा /मस- सौर्य सिमेन्ट इन्डस्ट्रिज लिमिटेडले इन्स्योर परियोजनाअन्तर्गत हेल्भेटास नेपाल र प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद् (सिटिइभिटी)सँगको सहकार्यमा युवालाई उद्योगमा आधारित व्यावहारिक सीप र कार्यअनुभव प्रदान गर्ने उद्देश्यले अप्रेन्टिससिप कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ । कार्यक्रमअन्तर्गत लहान टेक्निकल स्कुलका मेकानिकलतर्फका २०८२-८४ ब्याचका विद्यार्थीले ६ महिने सैद्धान्तिक अध्ययनपछि सौर्य सिमेन्टमा १८ महिने औद्योगिक व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त गरिरहेका छन् । यस सहकार्यले कक्षाकोठामा प्राप्त प्राविधिक ज्ञानलाई वास्तविक औद्योगिक वातावरणसँग जोड्दै विद्यार्थीलाई मेकानिकल उपकरण तथा प्रणाली, मर्मतसम्भार, समस्या पहिचान तथा समाधान, औद्योगिक सुरक्षा, कार्यअनुशासन र व्यावसायिक व्यवहारसम्बन्धी व्यावहारिक सीप विकास गर्ने अवसर प्रदान गरेको छ ।

कार्यक्रमको अनुगमन तथा अन्तरक्रियाका क्रममा मधेश प्रदेशका माननीय शिक्षा तथा संस्कृतिमन्त्री श्री मनोजकुमार सिंहले सौर्य सिमेन्टको भ्रमण गरी अप्रेन्टिस विद्यार्थीसँग प्रत्यक्ष अन्तरक्रिया गरेका थिए । उनले सीपमूलक शिक्षा, उद्योगसँगको सहकार्य र युवालाई रोजगारीसँग जोड्ने अप्रेन्टिससिप कार्यक्रमको महत्त्वमा जोड दिए । कार्यक्रमका क्रममा सिटिइभिटी तथा हेल्भेटास नेपालका प्रतिनिधिहरूले सौर्य सिमेन्टले उपलब्ध गराएको सुरक्षित, अनुशासित र सिकाइमैत्री औद्योगिक वातावरणको प्रशंसा गर्दै उद्योग, प्राविधिक शिक्षालय, सिटिइभिटी तथा विकास साझेदारबीच निरन्तर समन्वयको आवश्यकता औंल्याएका छन् ।

सौर्य सिमेन्टका महाप्रबन्धक गुरुदयाल सिंहले अप्रेन्टिससिप कार्यक्रमले उद्योगको वास्तविक आवश्यकता र प्राविधिक शिक्षाबीचको दूरी कम गर्दै दक्ष, आत्मविश्वासी र रोजगारयोग्य जनशक्ति विकास गर्न महत्वपूर्ण योगदान पुऱ्याउने बताए । सौर्य सिमेन्टले आगामी दिनमा पनि उद्योगलाई आवश्यक दक्ष प्राविधिक जनशक्ति विकास गर्न सीप तथा अप्रेन्टिससिप कार्यक्रमलाई आवश्यक सहयोग र सहकार्य जारी राख्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको छ ।

आजदेखि 'नाडा अटो सो २०२६'
उपराष्ट्रपतिले उद्घाटन गर्ने

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ भदौ

भृकुटीमण्डपमा आज मंगलबारबाट सुरु हुने 'एचपी ल्युब्रिकेन्ट्स प्रिजेन्ट्स १८औं नाडा अटो सो २०२६'को सम्पूर्ण तयारी पूरा भएको छ । साढे १० बजेदेखि सुरु हुने सो कार्यक्रमको उद्घाटन उपराष्ट्रपति रामसहायप्रसाद यादवले गर्ने कार्यक्रम रहेको नाडाले जनाएको छ । नाडाले सोमबार पत्रकार सम्मेलन गरी सम्पूर्ण तयारी पूरा भएको जनाकारी दिएको हो । नाडाका अध्यक्ष सुरेन्द्रकुमार उप्रेतीका अनुसार २१५ भन्दा बढी स्टलहरू बनिसकेको छ । अध्यक्ष उप्रेतिले गत वर्षहरूको भन्दा यसपालि स्टल फराकिलो र व्यवस्थित रहेको बताए ।

प्रदर्शनीस्थल ह्विलचेयरमैत्री छ भने बत्ती, एसी र पंखाहरूको पर्याप्त व्यवस्था गरिएको छ । त्यस्तै, प्रदर्शनीस्थललाई चारपांग्रे, दुईपांग्रे, वित्तीय संस्था, अटो पार्ट्स र ग्यारेज उपकरण साथै 'मेड इन नेपाल, मेड फर नेपाल' प्याभिलियन र इन्टरनेसनल बिजनेस प्याभिलियन गरी पाँच क्षेत्रमा विभाजन गरिएको छ ।

त्यस्तै, अवलोकन गर्न चाहने अवलोकनकर्ताले पहिले सवारीसाधन, त्यसपछि वित्त, बिमा, सर्भिस र पार्ट्ससम्बन्धी गरी

तीन भागमा विभाजन गरी अवलोकन गर्न सक्नेछन् । जसबाट गाडी किन्नेहरूले खर्च र सुविधाबारे राम्रोसँग जानकारी प्राप्त गर्नेछन् । प्रदर्शनीस्थलमा ५३ सवारी ब्रान्ड, ७० पार्ट्स तथा सेवा कम्पनी र करिब ११ वटा बैंक तथा वित्तीय संस्था सहभागी छन् ।

'नाडा अटो सो' अवलोकनकर्ताको सुविधालाई मध्यनजर राख्दै नाडाले अग्रिम टिकट बुकिङको पनि व्यवस्था गरेको छ । अग्रिम टिकटका लागि खल्तीको एप वा आधिकारिक क्युआर कोडमार्फत टिकट काट्न सकिने व्यवस्था छ । त्यस्तै, सर्वसाधारणका लागि प्रवेश शुल्क २०० र विद्यार्थीका लागि १५० रुपैयाँ रहेको नाडाले जनाएको छ । अवलोकनकर्ताको सवारीसाधन पार्किङका लागि नेपाल प्रहरी क्लबको ब्लु प्याभिलियनको भूमिगत पार्किङ र सिंहदरबारस्थित नेसनल ट्रेडिङ परिसर दुई स्थानमा व्यवस्था गरिएको छ ।

दिपल निभो क्यु ०५ सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- एमएडब्लू वृद्धिले अल-न्यु दिपल निभो क्यु ०५ नेपाली बजारमा औपचारिक रूपमा सार्वजनिक गरेको छ । कम्प्याक्ट इलेक्ट्रिक एसयुभीका रूपमा प्रस्तुत गरिएको क्यु०५ ले कम्फर्ट, डिजाइन र प्रविधिमा 'अ क्लास अबभ' अनुभव प्रदान गर्ने लक्ष्य राखेको छ एमएडब्लु वृद्धिका अध्यक्ष विष्णुकुमार अग्रवाल, प्रबन्ध निर्देशक विवेक सिकारिया तथा चांगान इन्टरनेसनल कर्पोरेसनका दक्षिण एसिया क्षेत्रीय प्रबन्धक डु काइकियान (केभिन)लगायत विशिष्ट व्यक्तिको उपस्थितिमा अल-न्यु दिपल निभो क्यु०५ सार्वजनिक गरिएको हो । क्यु०५ को म्याक्स भेरियन्टलाई ४६ लाख ९९ हजार रुपैयाँ र अल्ट्रा भेरियन्टलाई ४९ लाख ९९ हजार रुपैयाँको विशेष मूल्यमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

यी प्रारम्भिक मूल्य नाडा अटो सो अवधिभर मात्र लागू हुनेछन् । अटो सोपछि म्याक्स भेरियन्टको मूल्य ४८ लाख ९९ हजार रुपैयाँ र अल्ट्रा भेरियन्टको मूल्य ५१ लाख ९९ हजार रुपैयाँ कायम हुनेछ ।

आधुनिक परिवारको आवश्यकतालाई ध्यानमा राखेर विकास गरिएको क्यु०५ ले कम्प्याक्ट बाहिरी आकारभित्र फराकिलो र व्यवहारिक क्याबिन प्रदान गर्छ । यसको आफ्नो वर्गमै अग्रणी २,७३५ मिमि लामो ह्विलबेस र ८६.६ प्रतिशत क्याबिन स्पेस उपयोगले यात्रुका लागि पर्याप्त ठाउँ उपलब्ध गराउँछ ।

पछाडिको सिटमा तीनजना वयस्कले सहज रूपमा यात्रा गर्न सक्ने व्यवस्था गरिएको छ । पछाडिको सिटलाई २८ र ३३ डिग्री गरी दुई कोणमा रिक्लाइन गर्न सकिन्छ । सिटमा आरामदायी र प्रभावकारी सपोर्ट प्रदान गर्न नौ तहको एर्गोनोमिक संरचना प्रयोग गरिएको छ । क्यु०५ मा ९० लिटरको लुकेको स्टोरेजसहित ५४० लिटर क्षमताको डुअल-लेभल बुट पनि उपलब्ध छ । क्याबिनभर २९ वटासम्म व्यवहारिक स्टोरेज स्पेस राखिएका छन् ।

क्यु०५ लाई चांगानका ग्लोबल डिजाइन उपाध्यक्ष तथा फक्सवागन ग्रुपका पूर्वडिजाइन प्रमुख क्लाउस जेसियोराको नेतृत्वमा विकास गरिएको हो । यसको विकासमा ३१ देशका ९१५ भन्दा बढी डिजाइन विज्ञले योगदान दिएका छन् । फुगुआङ डिजाइन दर्शनबाट प्रेरित क्यु०५ मा सन्तुलित बडी अनुपात, आत्मविश्वासी सडक उपस्थिति र ०.२६५ सिडी ड्रयाग कोएफिसियन्ट भएको एरोडाइनामिक प्रोफाइल छ ।

सन् २०२६को गोल्डेन ए' डिजाइन अवार्ड विजेता क्यु०५ मा डिजिटल विङ २.० फुल-विथ लाइटिङ सिग्नेचर, स्टार-रिङ म्याट्रिक्स एलइडी टेललाइट र प्रिमियम सेमी-हिडन डोर ह्यान्डल उपलब्ध छन् ।

क्यु०५ मा चांगानको गोल्डेन सिल्ड ब्याट्री २.० प्रविधिसँग एकीकृत क्यात्टल ब्याट्री सेल प्रयोग गरिएको छ । यसको ३सी फास्ट चार्जिङ प्रणालीले उपयुक्त अवस्थामा ब्याट्रीलाई करिब १५ मिनेटमा ३० देखि ८० प्रतिशतसम्म चार्ज गर्न सक्छ ।

चेम्बरका सल्लाहकार परिषद् अध्यक्ष श्रेष्ठ सम्मानित

काठमाडौं/मस- नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले आफ्नो सल्लाहकार परिषदका अध्यक्ष, हिरक जयन्ती समिति सभापति तथा पूर्वअध्यक्ष राजेशकाजी श्रेष्ठलाई कदरपत्रसहित सम्मान गरेको छ । नेपालका लागि भियतनामका अवैतनिक महावाणिज्यदूतसमेत रहेका श्रेष्ठलाई भियतनामको परराष्ट्र मन्त्रालयले प्रतिष्ठित 'आउटस्ट्यान्डिङ अवार्ड' प्रदान गरेपछि उक्त उपलब्धिको कदरस्वरूप चेम्बरले सम्मान गरेको हो । नेपाल चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले श्रेष्ठको उल्लेखनीय उपलब्धिले सम्पूर्ण चेम्बर परिवारलाई गर्व महसुस भएको बताए । उनले नेपाल र भियतनामबीचको व्यापारिक, पर्यटन तथा सांस्कृतिक

सम्बन्धलाई सुदृढ र थप उचाइमा पुऱ्याउन श्रेष्ठले सेतुका रूपमा महत्त्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेको उल्लेख गरे ।

अध्यक्ष अग्रवालले नेपालस्थित भियतनामी नागरिक तथा व्यवसायीलाई आवश्यक सहजीकरण प्रदान गर्नुका साथै दुई देशबीचको आपसी सहयोग अभिवृद्धिमा श्रेष्ठले पुऱ्याएको योगदान प्रशंसनीय रहेको बताए । उनको कूटनीतिक दक्षता र सक्रियताले चेम्बरको समेत शिर उँचो बनाएको उनले उल्लेख गरे ।

सम्मान ग्रहण गर्दै पूर्वअध्यक्ष श्रेष्ठले नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले आफ्नो उपलब्धिको कदर गर्दै सम्मान प्रदान गरेकोमा खुसी व्यक्त गरे । भियतनामको परराष्ट्र मन्त्रालयले आफ्नो योगदानको उच्च मूल्यांकन गर्दै 'भियतनामको वैदेशिक सेवामा योगदान'अन्तर्गत उक्त प्रतिष्ठित सम्मान प्रदान गरेको उनले जानकारी दिए ।

भियतनामको परराष्ट्र मन्त्रालयले महावाणिज्यदूतहरूमध्ये अग्रस्थानमा राखेर प्रदान गरिएको उक्त सम्मानले नेपाल-भियतनामबीचको सहकार्यलाई अझ प्रभावकारी, सुदृढ र परिणाममुखी बनाउन निरन्तर सक्रिय रहने थप ऊर्जा मिलेको बताए । उनले नेपाल चेम्बर अफ कमर्सले समेत नेपाल र भियतनामबीचको व्यापारिक सम्बन्ध तथा लगानीका अवसर विस्तारमा विशेष ध्यान दिनुपर्नेमा जोड दिए ।

नेपाल मोबाइल वितरक संघको दसौं साधारणसभा सम्पन्न

काठमाडौं/मस- नेपाल मोबाइल वितरक संघले दसौं वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न गरेको छ । संघका केन्द्रीय अध्यक्ष रघु त्रिपाठीको सभापतित्वमा आयोजित कार्यक्रममा विभिन्न सरोकारवाला निकायका प्रतिनिधिको सहभागिता थियो ।

कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका अध्यक्ष अर्जुन घिमिरेले अवैध रूपमा भित्रिने मोबाइल फोन नियन्त्रण गर्न प्राधिकरण प्रतिबद्ध रहेको बताए । उनले राजस्व नतिरी आयात गरिएका मोबाइललाई सञ्चालनमा रोक लगाउन मोबाइल डिभाइस म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एमडिएमएस) लागू गरिने स्पष्ट पारे । सो प्रणाली कार्यान्वयनमा चुनौती आए अन्य उपयुक्त प्रविधि अपनाएर पनि अवैध मोबाइल नियन्त्रण गरिने उनले बताए । मोबाइल इम्पोर्टर्स एसोसिएसनका अध्यक्ष दीपक मलहोत्राले व्यवसायीले भोगिरहेको न्यून मार्जिन र मूल्यवृद्धिका कारण आयातमा आएको गिरावटप्रति चिन्ता व्यक्त गरे । बजार सुधार तथा अवैध मोबाइल नियन्त्रणका लागि आयातकर्ता, वितरक र खुद्रा व्यवसायी सम्मिलित विशेष कार्यदल गठन गरिने घोषणा गर्दै उनले समस्याको दीर्घकालीन समाधान खोजिने बताए ।

नेपाल मोबाइल व्यवसायी महासंघका अध्यक्ष रमेश घिमिरेले मोबाइल व्यवसाय क्षेत्रमा देखिएका चुनौती समाधानका लागि सबै व्यवसायी एकजुट हुनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए । उनले विशेषगरी खुद्रा व्यवसायीले दैनिक रूपमा सामना गर्नुपरेका समस्या र न्यून मार्जिनको विषयलाई गम्भीर रूपमा सम्बोधन गर्नुपर्ने धारणा राखे ।

क्यान महासंघका अध्यक्ष चिरञ्जीवी अधिकारीले बढ्दो साइबर अपराधप्रति चिन्ता व्यक्त गर्दै यसको न्यूनीकरणका लागि विद्यालय तहदेखि नै साइबर सुरक्षासम्बन्धी शिक्षा आवश्यक रहेको बताए । उनले सरकारी निकाय र नागरिक समाजले संयुक्त रूपमा जनचेतना अभिवृद्धि गर्नुपर्नेमा जोड दिए । संघका निवर्तमान अध्यक्ष दिनेश चुल्याधोले संस्थाको १० वर्षे यात्रालाई स्मरण गर्दै यस अवधिमा मोबाइल क्षेत्रमा देखिएका अवसर, चुनौती र संघको भूमिकाबारे प्रकाश पारे । कार्यक्रमका सभापति रघु त्रिपाठीले अवैध मोबाइल कारोबारका कारण राज्यले वार्षिक तीन अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी राजस्व गुमाइरहेको दाबी गरे । उनले सरकारसँग कडा नीति ल्याई अवैध कारोबार नियन्त्रण गर्न आग्रह गरे । साथै, न्यून मार्जिनका कारण व्यवसायी पलायन हुने अवस्था सिर्जना भएको भन्दै उनले गम्भीर चिन्ता व्यक्त गरे । देशभरका मोबाइल वितरकको उपस्थितिमा सम्पन्न कार्यक्रममा विभिन्न संघसंस्था, मोबाइल आयातकर्ता तथा उत्पादक कम्पनीका प्रतिनिधिको सहभागिता रहेको थियो ।

कर्णाली एकीकृत ग्रामीण विकास तथा अनुसन्धान केन्द्र (किर्डाक), नेपाल केन्द्रिय कार्यालय चन्दननाथ- ६, जुम्ला

KIRDARC ...together for social justice

बोलपत्र आह्वान

(प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३ भाद्र ५)

कर्णाली एकीकृत ग्रामीण विकास तथा अनुसन्धान केन्द्र (किर्डाक), नेपाल र प्लान इन्टरनेशनल नेपालको साझेदारिमा सञ्चालित **"कालीकोटका बालबालिकाका लागि आधारभूत शिक्षामा समान पहुँच सुनिश्चित गर्न सिकाई वातावरण (सुधार) परियोजना"** अन्तर्गत कालीकोट जिल्लाको सान्नीत्रिवेणी र नरहरिनाथ गाउँपालिकाका ३ वटा विद्यालयहरूमा २ कोठे १ तले विद्यालय भवन, अपांग तथा लैंगिक मैत्री शौचालय निर्माण तथा तथा शौचालय मर्मत संम्हारका लागि यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र (सार्वजनिक विदा परेमा सोको भोलिपल्ट) रितपुर्वक शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु :

१. कम्पनी रजिस्ट्रार प्रमाणपत्र प्रतिलिपी
२. स्थायी लेखा नम्बर प्रमाण पत्र प्रतिलिपी
३. आ.व.२०८१/०८२ को कर चुक्ता प्रमाण पत्र प्रतिलिपी
४. प्रस्तावकले यस अघि सिफारिस गरेको समान कामको अनुभवहरूको कागजातको प्रतिलिपी
५. प्रस्तावकले प्रस्ताव गरेको जम्मा मूल्यको हुन आउने रकम (भ्याट बाहेक) रकमको २.५ प्रतिशत बैंक जमानी पत्र (Bank Guarantee letter-Original Copy) संलग्न गर्नु पर्नेछ ।
६. प्रस्ताव आव्हानको फारम, शर्तहरु (TOR) तथा BOQ संस्थाको website वा तथा तल दिईएको लिंकबाट प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
७. बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति २०८३ साल भाद्र २३ गते कार्यालय समय (बेलुका ५ बजे भित्र) रहेको तथा उक्त बोलपत्र मिति २०८३ साल भाद्र २६ गते दिनको ३:०० बजे खोलिने छ ।
८. भवन निर्माण हुने क्षेत्र तथा निर्माण संरचना तपसिल बमोजिम रहेको छ ।

तपसिल

विड नं.	विद्यालयको नाम	ठेगाना	निर्माण संरचना	कैफियत
10/KD/083-084	विद्याज्योति माध्यामिक विद्यालय	शान्तित्रिवेणी गाउँपालिका ३, लुयाँटा, कालीकोट	१ तले २ कोठे विद्यालय भवन निर्माण including story case cover. (Package 1)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
11/KD/083-084	विद्याज्योति माध्यामिक विद्यालय	शान्तित्रिवेणी गाउँपालिका ३, लुयाँटा, कालीकोट	शौचालय मर्मत तथा सम्भारको कार्य (Package 1)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
12/KD/083-084	पंचदेवल माध्यामिक विद्यालय	शान्तित्रिवेणी गाउँपालिका ६, मेहेलमुडी, कालीकोट	१ तले २ कोठे विद्यालय भवन निर्माण including story case cover. (Package 1)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
13/KD/083-084	पंचदेवल माध्यामिक विद्यालय	शान्तित्रिवेणी गाउँपालिका ६, मेहेलमुडी, कालीकोट	पिउने पानीका लागि स्टेनलेस स्टील ट्यांक (विद्युतीय पानी फिल्टर र ट्यांक स्टयाण्ड सहित) (Package 1)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
14/KD/083-084	पंचदेवल माध्यामिक विद्यालय	शान्तित्रिवेणी गाउँपालिका ६, मेहेलमुडी, कालीकोट	Drainage Retaining wall construction work (Package 1)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएका
15/KD/083-084	चौथिकोट आधारभूत विद्यालय	नरहरिनाथ गाउँपालिका २, चौथिकोट, कालीकोट	१ तले २ कोठे विद्यालय भवन निर्माण including story case cover. (Package 2)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
16/KD/083-84	चौथिकोट आधारभूत विद्यालय	नरहरिनाथ गाउँपालिका २, चौथिकोट, कालीकोट	अपांग तथा लैंगिक मैत्री पक्की शौचालय निर्माण (Package 2)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको
17/KD/083-84	चौथिकोट आधारभूत विद्यालय	नरहरिनाथ गाउँपालिका २, चौथिकोट, कालीकोट	Retaining wall construction work (Package 2)	आवश्यक स्पेशिफिकेशन BOQ मा उपलब्ध गराइएको

नोट

बोलपत्रको विस्तृत फाराम Drawing & Bid Document & BOQ: www.kirdarc.org बाट Download गर्न सकिने छ । वा संस्थाको जिल्ला कार्यालय मान्मा, कालीकोट, कर्णाली प्रदेश कार्यालय वीरेन्द्रनगर ८ खजुरा, सुर्खेत तथा समन्वय कार्यालय सानेपा ३, ललितपुरबाट पाउन सकिन्छ । बोलपत्रमा केही संशोधन भएमा पेश हुनुभन्दा पहिले जानकारी गराईने छ ।

- स्थानीय निर्माण ठेकेदार कम्पनीलाई प्राथमिकता दिइने छ ।
- दर रेट दिदा निर्माण/ठेकेदार कम्पनीले विद्यालय क्षेत्रको भौगोलिक अवस्था अवलोकन गरि कागजात पेश गर्नहुन प्रोत्साहन गरिन्छ ।
- विकास साझेदार संस्थावाट रकम स्विकृत भएको खण्डमा मात्र लागु हुने तथा बोलपत्र स्वीकार गर्ने वा अस्वीकार गर्ने वा आशिंक स्वीकार गर्ने सम्पुर्ण अधिकार संस्थामा रहनेछ ।

बोलपत्र पेश गर्ने ठेगाना
खरिद समिति

कर्णाली एकीकृत ग्रामीण विकास तथा अनुसन्धान केन्द्र (किर्डाक), नेपाल, जिल्ला कार्यालय मान्मा, कालीकोट (फोन नं. ०८७-४४०१५०) कर्णाली प्रदेश कार्यालय वीरेन्द्रनगर ८ खजुरा, सुर्खेत (फोन नं.०८३-५२५६६४) तथा समन्वय कार्यालय सानेपा ३, ललितपुर (फोन नं.०१-५४४८३२१, ५४४८०४०) www.kirdarc.org

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**